

ДОМОСТРОЕНИЕ 2025

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 1.9.2025

Заработная плата будет повышена на 2,5 % с начала периода начисления зарплаты, начинающегося 1.9.2025 или вскоре после этой даты.

Повременная заработная плата

Тарифный разряд	€/ч (1.9.2025)
I Начинаящий работник	12,24
II Работник с небольшим опытом	13,79
III Начинаящий профессионал	15,11
IV Профессионал	16,64
V Опытный профессионал	18,11
VI Очень опытный профессионал	19,37

Работник, обладающий профессиональными навыками, должен быть отнесен как минимум к разряду IV. Работник не может быть отнесен к разрядам I-II без особых оснований. Фактором, определяющим тарифный разряд, не может считаться, например, гражданство или владение языком – разряд должен определяться на основании профессионализма работника и его способности выполнять работу, которую он должен делать по трудовому договору.

Помимо почасовой оплаты, основывающейся на разряде, каждому работнику должна выплачиваться также индивидуальная часть зарплаты.

Отдельная часть зарплаты

В качестве компенсации за праздничные дни и за сокращение рабочего времени работнику выплачивается, с каждой выплатой заработной платы, отдельная часть в размере 7,7 %. Отдельная часть зарплаты в размере 7,7 % выплачивается также тем, кто работает по сокращенному рабочему дню. Эта часть должна прописываться в расчетном листке отдельно. Отдельная часть не может включаться в повременную, сдельную и бонусную оплату труда работника. Отдельная часть не учитывается при начислении премии к отпуску.

Выплата заработной платы за День независимости определяется законом о праздновании Дня независимости как государственного праздника и выходного дня. За День независимости работнику выплачивается в полном размере зарплата или, во время отпуска по болезни, оплата больничного.

Размер премии к отпуску составляет 18,5 % от заработной платы, выплаченной за период нахождения на работе. Премия в размере 14 % выплачивается перед началом летнего отпуска и в размере 4,5 % перед началом зимнего отпуска. Премия к отпуску накапливается также с зарплаты, выплачиваемой в период отпуска по болезни или отпуска в связи с несчастным случаем.

За период болезни зарплата выплачивается в полном размере при повременной оплате труда, однако при сдельной системе оплата больничного не может быть больше 25 €/ч.

Защитная одежда и средства защиты

Согласно условиям коллективного договора, работодатель отвечает за чистку защитной одежды, за уход за ней и за ее возможные проверки. Способ реализации этого согласовывается на местах.

Компенсации за инструменты

За использование собственных основных инструментов выплачивается компенсация в размере 1,68 €. Работодатель приобретает инструменты, необходимые в работе. Если с работником согласовано, что он будет пользоваться своими особыми инструментами или смарт-устройствами, с ним согласовывается также компенсация за время их использования (см. коллективный договор).

Отсутствие в связи с болезнью по собственному уведомлению работника

На предприятиях должна быть согласована процедура собственного уведомления о невыходе на работу в течение максимум 3 суток в связи с заболеваниями наподобие простуды. Соглашение не может предусматривать того, что всегда требуется справка от врача. Соглашение следует заключать в письменной форме.

Если процедура уведомления не согласована, работодатель или его представитель признает собственное уведомление работника как объяснение нетрудоспособности при невыходе на работу на протяжении максимум трех суток в связи с заболеванием наподобие простуды.

Стороны рекомендуют, чтобы при согласовании процедуры уведомления в местное соглашение включался также порядок действий в случае отсутствия на работе, вызванного необходимостью временного ухода за ребенком в возрасте до 10 лет.

Надбавки за смены с 1.9.2025: надбавка за вечернюю смену 1,34 €/h и за ночную смену 2,51 €/ч.

Возмещение расходов в 2025 г.

Суточные 53 €, компенсация за размещение 57 €/сутки и доплата за ночлег 16 €/сутки

Ежедневная компенсация за проезд на работу с 1.1.2025

более 5 км	2,36 €	более 60 км	19,50 €
более 10 км	3,79 €	более 70 км	22,06 €
более 20 км	6,83 €	более 80 км	25,07 €
более 30 км	9,94 €	более 90 км	28,55 €
более 40 км	12,24 €	более 100 км	32,01 €
более 50 км	14,84 €		

Расстояние между жильем работника и объектом работ измеряется по кратчайшему доступному маршруту общественного транспорта.

Не облагаемые налогом компенсации за километры, утвержденные Налоговым управлением на 2025 г.

Легковой автомобиль 59 центов/км

Перевозка людей 4 цента/чел./км

Другие налоговые вычеты: www.vero.fi

Надбавка машиниста башенного крана, связанная с объектом работы

Надбавка всегда составляет как минимум: высота крана (= от рельса до нижней поверхности стрелы) + длина стрелы (= от центра каркаса до конца стрелы) умножить на 0,066 евро.

Личный идентификатор: У всех работающих на строительной площадке должен быть личный идентификатор с фотографией, который следует носить на видном месте. На личном идентификаторе должен присутствовать также налоговый номер



Rakennusliitto

rakennusliitto.fi