Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

# TOIMINTAKERTOMUS 2022

# TOIMINTAKERTOMUS 2022

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Toimintakertomuksen kuvat: Kimmo Brandt, Eeva Pulkkinen, Johanna Hellsten, Mika Yli-Suvanto, Jouni Ruotsalainen, Vilppu Oikarinen ja Ari Koli
Kansikuva: Ari Andersin
Ulkoasu ja taitto: Siiri Creative
Painopaikka: PunaMusta Oy

# Sisällysluettelo


Puheenjohtajan katsaus ..... 6
Edunvalvonta ..... 8
Talonrakennusala ..... 10
Talotekniikka-ala ..... 11
Maalausala ..... 12
Lattianpäällystysala ..... 13
Asfalttiala ..... 14
Vedeneristysala ..... 15
Infra-ala ..... 16
Maarakennusala ..... 17
Rakennustuoteteollisuus ..... 18
Oikeusasiat ..... 19
Viestintä ja Rakentaja-lehti ..... 20
Rakennusliiton koulutus- ja urapalvelut ..... 21
Nuorisotoiminta ..... 23
Liiton järjestöllinen toiminta ..... 24
Kansainvälinen toiminta ..... 30
Ruotsinkielinen toiminta ..... 31
Työympäristötoiminta ..... 32
Työryhmät 2022 ..... 33
Liittovaltuusto ..... 36
Hallitus ..... 38
Suhteet muihin järjestöihin ..... 41
Talouden toimintakertomus ..... 44
Keskustoimiston henkilöstö ..... 52
Palvelualueiden henkilöstö ..... 53

# Puheenjohtajan katsaus

## Uusia yllätyksiä odotellessa

Ammattiyhdistysliike on kansainvälinen yhteistoiminta- ja solidaarisuusliike. Se on rauhanliike. Venäjän hyökkäys Ukrainaan olikin järkytys koko kansainväliselle yhteisöllemme. Tuomitsimmekin selvin sanoin tämän imperialistisen sotaretken, jonka takana on Venäjän suurkaanin johtaman poliittistaloudellisen eliitin tarve edelleen ryöstää entisen neuvostoimperiumin alueita. Loputon ahneus motivoi väkivallan. Tämä julma isovenäläinen sovinismi kuorrutetaan mielivaltaisilla historian tulkinnoilla.

Sota on uusi dramaattinen vaihe yllätysten sarjassa. Ikävien yllätysten aika alkoi oikeastaan vuosien 2007–08 kansainvälisen rahoitusjärjestelmän järistyksestä, jonka synnytti katteettomien asuntolainojen kuplan puhkeaminen USA:ssa. Kasinotalous näytti luontonsa. Järistystä seurasi rahamarkkinoiden lamaannus, finanssikriisi. Tuolloin muun muassa rakennushankkeille oli erittäin vaikeaa saada rahoitusta. Kriisi jatkui Euroopassa rahaliiton jäsenmaiden, etenkin Kreikan ongelmina, joita muiden euromaiden kansalaisten piti lievittää. Olihan Kreikka käytännössä maksukyvytön ja sen lainakorot pilvissä.

Kriisi laajeni yhteisvaluutan, euron, kriisiksi ja monen vuoden (2012–2015) taantumaksi, joka piti myös rakennusalan työllisyystilannetta huonona. Tilanne rahoitusmarkkinoilla alkoi toki vakautua Euroopan keskuspankin luvattua vuonna 2012 rahoittaa taloutta niin kauan kuin tarvitaan. Vakautus olikin suurimittaista elvytystä, jonka aikana keskuspankki lisäsi rahan (velan) määrää Euroopan taloudessa ottamalla vastaan euromaiden arvopapereita. Samalla se tarjosi pankeille edullista rahoitusta. Talous ja työllisyys kohenivatkin vuoteen 2019 asti.

Ei tässä kaikki. Päälle tuli vielä korona. Sen aiheuttama talousshokki tarvitsi lääkkeekseen lisää, noin 1850 miljardia määrällistä elvytystä. EKP:n talouteen pumppaamaa rahaa on tätä nykyä liikkeellä 8800 miljardia euroa. Kannattaa panna merkille, että euromaiden veronmaksajat takaavat EKP:n rahapoliittiset toimet.

Oli selvää, että tällainen, sinänsä tarpeellinen elvytys tuotti rahan arvon laskun ja hintojen nousun, joka oli Euroopassa 5 prosentin vauhdissa jo vuoden 2021 lopulla. Kun sota alkoi, nousi öljyn ja maakaasun ja siten myös sähkön hinta hurjasti. Venäjän rooli halvan energian tuottajana osoittautui loukuksi, johon Eurooppa oli ajautunut. Päätökset lopettaa energian tuonti Venäjältä nostivat hintoja energiamarkkinoilla. Inflaatioon tuli lisää vauhtia kertomusvuoden puolella. Loppuvuodessa se oli tasaantunut 10 prosenttiin.

EKP joutuukin tasapainottelemaan yhtä aikaa korkean inflaation, taantuvan talouden ja rahoitusmarkkinoiden epävakauden kanssa. Vertaus ruton ja koleran välimaastosta on paikallaan. Keskuspankki aloitti kertomusvuonna ohjauskoron nostojen sarjan. Samalla se ilmoitti alkavansa hissun kissun (15 miljardia kuukaudessa) imuroida taloudesta rahaa arvopapereitaan vastaan. Keskuspankki siis perii velkoja hiljakseen takaisin.

Tarkoituksena on jäähdyttää taloutta niin, että inflaatio talttuu. Onhan hintavakauden ylläpito EKP:n perustehtävä. Se onnistuu vähentämällä rahan eli taloudessa kiertävän velan määrää nostamalla sen hintaa, korkoa. Tämä on kovaa myrkkyä kiinteistö- ja rakennussektorille, jolle velan hinta on kriittinen tekijä.

## Rakentajien taloudesta

Kertomusvuoden rakentamisen määrät olivat vielä melko hyvällä tasolla. Rakennusteollisuus RT:n kokoamien tietojen mukaan kotien rakentamista käynnistettiin noin 41 000 asunnon verran. Rakentamisen kokonaistuotanto (kiinteähintainen arvonlisäys) kasvoi noin 2 prosenttia.

Kiintein hinnoin laskettuna talonrakennuksen arvonlisäys nousi 5,6 prosenttia. Toisaalta infrarakentaminen hiipui samalla laskutavalla 2 prosenttia. Kun inflaatio huomioidaan, olivat tuotantomäärät laskussa verrattuna edellisvuoteen. Tämä näkyi myös työllisyydessä, joka alkoi näkyä lievästi A-kassan rakentajille maksamien työttömyyskorvausten määrässä. Kaiken kaikkiaan työllisyys pysyi kuitenkin hyvällä tasolla.

Vuoden jälkipuoliskolla kävi selväksi, että etenkin vapaarahoitteisten asuntojen rakentaminen hiipuu. Lainakorkojen nopea nousu ja talouden epävarmuuden lisääntymien aiheuttivat kysyntään jarrutuksen ja vuoden loppupuoliskolla asuntojen hinnan laskun, joka etenkin pääkaupunkiseudulla on erittäin harvinaista. (Viimeksi asuntohinnat putosivat isolla kirkolla 1990-luvun suurlaman aikaan.) Myös sijoittajakysyntä hiipui.

Vuoden 2023 näkymät ovat huonot. Verrattuna kertomusvuoteen aloitusmäärät romahtavat. Vuoden 2021 47 000 asunnon rakentamisen aloitusmäärä jää ennätykseksi pitkäksi aikaa.

On pidettävä hyvänä saavutuksena, jos tulevien vuosien asuntoaloitukset saadaan pidettyä 35 000 asunnon tasapainotasolla, jolla asuntotarjonta vastaisi kysyntää. Tämä edellyttäisi suhdannekäänteen lisäksi sitä, että Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) ottaisi omissa lainapäätöksissään huomioon rakentamisen panoshintojen hurjan nousun. Valitettavasti ARA:n hintagiljotiini näytti leikkaavan tuetun tuotannon aloituksia, joita etenkin tulevina vuosina tarvittaisiin kipeästi lisää. Kertomusvuoden 5 600 tuetun asunnon tasolta täytyy päästä reippaasti yli 10 000 asunnon aloituksen.

Palkansaajien reaaliansiot laskivat Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan loka-joulukuussa 5,7 prosenttia verrattuna vastaavaan aikaan vuotta aiemmin. Kuluttajahinnat siis nousivat nopeammin kuin ansiotaso, jonka nousi samalla ajanjaksolla 2,7 prosenttia vuoden takaisesta. Rakennusalan työpanoksen hinta nousi 3,1 prosenttia. Inflaation vaikutus rakentajiin oli huomattava. Tulonhankkimisvähennysten ja työmatkavähennysten perusteltu nostaminen korjaavat vain osittain polttoaineiden hinnan nousua.

## Pimeää taloutta

Työvoimapulasta on muodikasta puhua. Asia ei ole yksioikoinen. Useilla rakennusteollisuuden urakointialoilla hukan määrä on nimittäin massiivinen. Työajan käyttö on tehotonta, minkä ovat yliopistotukijatkin todenneet. Työn ja tehtävien suunnittelu, koordinointi ja rytmittäminen eivät toimi. Päinvastoin: työmaat ovat raskaasti ylimiehitettyjä. Kun jotakin tuotannontekijää on tarjolla yli tarpeen, tuppaa sen hinta putoamaan ja sitä käytetään tehottomasti. Kuviteltukin hyöty katoaa. Näin on käynyt ulkomaalaisten reissutyöntekijöiden kohdalla.

Etenkin kolmansien maiden kansalaisten on käytännössä mahdoton saada alalta työtä, ellei tee sitä pimeästi. Rakennusalalla hälyttävästi laajentunut kevytyrittäjyys onkin juuri tätä. Usein ihmiset eivät edes tiedä, että heidät on kirjattu "laskutuspalvelua" pyörittävien työvoimakauppiaiden listoille kevytyrittäjiksi, jotka saavat hyvällä tuurilla käteen tai tililleen pienen nettopalkan. Siinä kaikki. Asumisesta ja vaikkapa vakuutuksista toki laskutetaan työntekijää.

Työehtoneuvotteluissa kertomusvuoden keväällä teimmekin Rakennusteollisuus RT:n kanssa työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan kirjauksen, jonka mukaan rakennusalan töiden perusmuoto on työsuhdetyö. Kevytyrittäjyyttä emme hyväksy. Tarkoituksemme ei ole lyödä ulos laillisesti toimivia täkäläisiä pienyrittäjiä, vaan turvata ihmisarvoinen työelämä Suomeen hakeutuville, komennetuille ja rahdatuille työntekijöille.

Kun työntekijöiden ryöstöviljely jatkuu samaan malliin, on siis entistä painokkaammin syytä irtisanoutua työvoimapulapuheesta. Ratkaisu on yksinkertainen: Tehdään työt valmiiksi pienemmällä porukalla huolehtien siitä, että töitä on ja ne tehdään yhdessä tuottavuutta kehittäen.

## Ammattiyhdistystoimintaan virtaa

Koronapandemia hellitti vuoden mittaan. Pystyimmekin järjestämään jäsenten kannalta tärkeitä tiedotus- ja koulutustapahtumia lähes entiseen malliin. Ilahduttavaa on, että uudet luottamushenkilöt osallistuivat tapahtumiimme laajasti. Pystyimme myös hyödyntämään korona-ajan etätapahtumien järjestämisestä saamaamme kokemusta. Esimerkiksi etänä toteutettavat luottamushenkilöfoorumit keräsivät kasvavia osanottajamääriä.

Vanhimmat ikäluokat siirtyvät suurin joukoin työ- ja työkyvyttömyyseläkkeelle. Uusia tulee tilalle, mikä tietenkin on koko liiton elinehto. Liiton tulee keskittyä työelämässä olevien rakentajien työmarkkina-aseman ja elämässä pärjäämisen turvaamiseen. Tätä perustehtäväänsä toteuttaessaan ammattiliitto turvaa parhaiten myös harmaiden panttereiden etuja.

Perustehtävää on työehtojen sopiminen. Palkkaratkaisu selostetaan tässä toimintakertomuksessa sopimusalojen kertomusten yhteydessä. Tyydyn tässä yhteydessä toteamaan, että tarve liittojen työehtoneuvottelujen yhteen nivomiseen, niin sanottuun koordinaatioon on tarpeen. Kertomusvuoden lopussa olimmekin yhtenä SAK:n jäsenliittona tekemässä päätöstä, jonka mukaan SAK:n liitot tiivistävät ratkaisevasti yhteispeliään työehtokierroksilla.

Aktiivinen ja suurilukuinen jäsenistö sekä ajan tasalla olevat luottamushenkilöt muodostavat liiton voimavaran. Tähän liiton osaava henkilökunta onkin panostanut myös kertomusvuonna. Toimintaverkon tiheyden ja kunnon ylläpito, sopimustoiminta, oikeudellinen edunvalvonta, koulutus, jäsenhuolto, urapalvelut ja viestintä ovat rullanneet. Kehitystyö jatkuu eikä sitä ole tarkoitus lopettaakaan.

Kiitokset jäsenille ja henkilökunnalle! Toivotan teille terveyttä ja menestystä elämässä!

Matti Harjuniemi

# Edunvalvonta

Keskustoimiston edunvalvonnan osastopäällikkönä toimi liiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Oikeustiimin päällikkönä toimi Jyrki Ojanen. Liiton viestinnästä vastasi viestintäpäällikkö Janne Mäkinen, joka toimi myös viestintätiimin esimiehenä. Rakentaja-lehden päätoimittajan tehtävää hoiti Johanna Hellsten. Neuvottelupäällikkönä ja työehtotoimitsijoiden esimiehenä toimi Matti Korhonen.

Keskustoimiston tiimeissä työskentelivät seuraavat henkilöt: työehtotoimitsijoina työskentelivät Markus Ainasoja (lattianpäällystysala), Jarmo Järvinen ja Toni Malmström (talonrakennusala), Kari Koivunurmi (maalaus- ja vedeneristysalat), Niko Räsänen (talotekniikan LVI-toimiala), Lauri Haikola (rakennustuoteteollisuus ja asfalttialat) ja Matti Korhonen (infraala). Tapio Jääskeläinen työskenteli työympäristöasiantuntijana ja Tiina Nurmi-Kokko järjestöpäällikkönä. Jukka Asikainen toimi järjestöasiantuntijana. Jere Ketola toimi sosiaalipoliittisena asiantuntijana ja osa-aikaisena asiantuntijana sosiaaliasioissa toimi Minttu Munne.

Kansainvälisessä tiimissä työskentelivät kansainvälisten asioiden asiantuntija Nina Kreutzman ja järjestöpäällikkö Tiina Nurmi-Kokko.

Koulutustiimissä työskenteli Juhani Lohikoski koulutuspäällikkönä, Marjukka Hilbert ura- ja koulutussuunnittelijana ja Laura Waldén työelämä- ja koulutusasiantuntijana. Nuorisotyön asiantuntija Karri Korpi työskenteli myös osana koulutustiimiä.

Oikeustiimissä työskentelivät vastaava lakimies Jyrki Ojanen sekä lakimiehet Anna Lauri, Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Päivi Poutanen sekä lakiasiain sihteerinä Marina Asara. Janne Tuokkola oli työharjoittelussa juristina kolme kuukautta 7.11.2022 alkaen.

Viestintätiimissä työskentelivät viestintäpäällikkö Janne Mäkinen, assistentti Soile Ahremaa-Luttinen, päätoimittaja Johanna Hellsten, toimittaja/toimitussihteeri Jukka Nissinen sekä viestinnän asiantuntijat Eeva Pulkkinen ja Salla Virtanen. Assistenttitiimissä työskentelivät Maarit Kortelampi ja Elsa Mäki.

Keskustoimiston kokouksia pidettiin kertomusvuoden aikana yhdeksän. Oikeusapuryhmän kokouksia pidettiin 18. Saartopäätöksiä tehtiin kaksi. Muita kokouksia pidettiin tarpeen mukaan.

## Muu edunvalvonta

Koronapandemiasta johtuvat rajoitukset purettiin ja erilaisia koulutus- ja kokoustapahtumia voitiin järjestää lähes normaaliin tapaan.

Rakennusliitto jalkautui entistä terhakammin työmaille ja tehtaisiin uudella Mitä sulle kuuluu? -konseptilla. Toimitsijat kiersivät pakettiautolla työmaita tarjoten jäsenyyttä, tietoa ja purtavaa alan työntekijöille. Jäsenmäärää saatiin kasvatettua samoin kuin luottamushenkilöiden määrää.

Keskustoimiston edunvalvonnan työntekijät olivat kertomusvuoden aikana tiiviisti mukana SAK:n ja muiden yhteistyökumppaneiden toiminnassa, osallistuivat lukuisiin eri työryhmiin ja valmisteluelimiin sekä toimivat kouluttajina.

Työsuhdetyön naamioiminen kevytyrittäjyydeksi oli kertomusvuoden suurimpia ongelmia rakennusalalla. Erityisesti ulkomaisia työntekijöitä johdettiin harhaan tekemällä heistä yrittäjiä usein heidän tietämättään. Tämä työsuhdetyön keinotekoinen kiertäminen ja ennen kaikkea siitä johtuvien veroluonteisten maksujen välttely – pimeä työ – osoittautui yhä kasvavaksi ongelmaksi rakennusteollisuudessa. Rakennusliitto kamppaili ilmiötä vastaan tuomalla julkisuuteen törkeimpiä tapauksia.

Kimmo Palonen
varapuheenjohtaja

# Talonrakennusala

## Sopimustoiminta

Kertomusvuonna palkkoja korotettiin 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2 % yleiskorotuksella. Taulukkopalkkoja, kesken olevia urakoita ja urakkahinnoittelua korotettiin 2 %.

Urakkatyöryhmä kokoontui kolme kertaa neuvotellen urakkahintojen kehittämisestä ja valmistellen keskenolevia urakka-asioita tuleviin työehtoneuvotteluihin.

## Sopimusala- ja ammattialatyöryhmät

Kirvesmiesten, muurareiden, raudoittajien, mittamiesten, rakennustyöntekijöiden, vuokratyöntekijöiden ja konemiesten ammattialatyöryhmät kokoontuivat marraskuussa 2022 asettamaan tavoitteita tuleviin TES-neuvotteluihin.

## Koulutus

Sopimusalavastaavat kävivät kouluttamassa TES-asioita ammatillisen koulutuksen sekä luottamushenkilöiden kursseilla. Urakanmittauskursseja järjestettiin kertomusvuonna kymmenen. Osastojen järjestämissä kokouksissa ja ammattialatapaamisissa käytiin kertomassa ajankohtaisista asioista.

## Muu toiminta

Talonrakennusteollisuus ry:n kanssa käytiin neuvottelut viidestä työsuhderiidasta. Riidoista yksi sovittiin, kaksi sai oikeusavun ja kahdessa ei riittänyt perusteet viedä asiaa eteenpäin.

# Talotekniikka-ala

## Sopimustoiminta

Työehtosopimusneuvottelut aloitettiin tammikuussa ja sopimukset saatiin valmiiksi 23.2.2022 mennessä, jolloin tekstineuvottelut saatiin sovittua. Sopimuskaudeksi sovittiin 1.3.2022–29.2.2024. Sopimus on irtisanottavissa päättymään 28.2.2023, mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sopimukseen. Tekstimuutoksia sovittiin mm. suojavaatteiden ja -välineiden puhtaanapidosta, sairausajan palkkoihin syöpäsairauden hoitotoimenpiteiden palkanmaksusta, sairausajan palkanmaksua parannettiin alkamaan kahden viikon työsuhteista (aiemmin kuukausi) ja koulutuksien osalta parannettiin matka-ajan korvauksen perusteita. Lisäksi mm. luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeuteen sovittiin parannuksia.

Putki-, ilmastointi-, putkieristys- sekä sprinklerialan urakkahinnoitteluja parannettiin. Keskituntiansion korotusprosentiksi sovittiin 1,67 % lomanmääräytymisvuodelle 1.4.2022–31.3.2023. Palkankorotukset astuivat voimaan 1.6.2022 ja palkkoja korotettiin 2 %.

## Työryhmä

Talotekniikka-alan työryhmään kuului 16 talotekniikka-alan jäsentä eri puolilta Suomea. Työryhmä kokoontui 23.4.2022 ja 19.11.2022. Työryhmä työskenteli aktiivisesti ja käsitteli työehtosopimustulosta sekä otti kantaa työryhmien esityksiin. Työryhmän jäsenistä TES-neuvotteluissa on mukana yhdeksän.

## Työehtosopimusneuvotteluissa sovitut työryhmät

**HPO**
Työryhmän tehtävänä oli selvittää ja järjestää koulutustilaisuuksia työehtosopimuksen kehityskeskustelujen osalta. Työryhmä on ollut aktiivinen, ja teki kyselyt Rakennusliiton jäsenille sekä LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n jäsenyhdistyksille, kuinka kehityskeskusteluja käydään ja mitä kaikkea niissä huomioidaan. Lisäksi on sovittu yhdessä tehtävästä infograafista, jossa opastetaan kehityskeskustelujen ja erilaisten koulutusmuotojen järjestämisestä.

**Huoltoasentajat**
Työryhmän tehtävänä oli käsitellä huoltoasentajia koskevia TES-määräyksiä siten, että työryhmä määrittää kohdat, joista keskusteluja käydään. Neuvottelut aloitettiin kertomusvuonna ja niitä jatketaan vuonna 2023.

**Yhteistoimintamenettely**
Työryhmän tehtävänä oli selvittää eri toimintamalleja yhteistoimintaprosessiin liittyen ja arvioida niiden toimivuutta, käytännön hyötyjä ja haittoja. Työryhmä ei kokoontunut vuoden 2022 aikana.

**Lomapalkka**
Työryhmän tehtävänä oli selvittää LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n (LVI-Tu) työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä nostamat vuosilomapalkkaan liittyvät ongelmat. Työryhmän tavoitteena oli tehdä esitys lomapalkan laskentaa koskevaksi uudeksi työehtosopimusmääräykseksi. Työryhmä ei kokoontunut vuoden 2022 aikana.

## Koulutus

Urakkahinnoittelun TES- ja ATK-laskentaohjelman koulutuksia järjestettiin koronarajoitukset huomioiden eri puolilla Suomea (putkiasennuksessa 11, ilmastointiasennuksessa 9 ja sprinklerialojen osalta 1. Koulutuksista vastasivat Rakennusliitosta Niko Räsänen, Timo Turpeinen ja Pasi Penttilä.

## Riita-asiat

Yritysten kanssa käytiin erimielisyysneuvotteluja, joissa esillä olleet asiat sovittiin. LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n kanssa käytiin yhden erimielisyyden osalta liittojen väliset neuvottelut. Käräjäoikeuteen ei päätynyt yhtään riita-asiaa.

## Muuta

Talotekniikka-alan *Viiden kaupungin kokous* järjestettiin 10.–11.9.2022 Tampereella.

# Maalausala

## Sopimustoiminta

Tammikuussa 2022 aloitettiin työehtosopimusneuvottelut ja neuvotteluissa oli läsnä edelleenkin koronakrapula. TES-tavoitteista ei saatu kaikkia haluttuja uudistuksia läpi, ja tälläkin kertaa jäi kaivelemaan ruiskumaalauksen urakkahinnoittelu.

Työehtosopimukseen saatiin mm. lisäys työvaatehuollosta eli työnantaja vastaa suojavaatteiden ja suojavälineiden puhtaanapidosta, huollosta ja mahdollisista tarkastuksista. Toteutustapa sovitaan paikallisesti 28.2.2023 mennessä.

Sopimus kuitenkin solmittiin ja se astui voimaan 1.3.2022. Palkankorotusprosentiksi sovittiin 2 % ja korotusten osalta sopimus astui voimaan 1.6.2022. Sopimus on palkankorotusten osalta yksivuotinen, ja seuraavan vuoden 2023 korotuksesta oli neuvoteltava marraskuun 2022 loppuun mennessä. Palkkaneuvottelut kuitenkin siirtyivät vuodelle 2023.

## Työryhmä

Maalausalan työryhmään kuului kertomusvuonna 11 maalaus- ja tasoitealan ammattilaista. Työryhmän puheenjohtajana toimi Hannu Korkalainen Lahden maalariosastosta. Muut työryhmän jäsenet olivat Aku Buljugin (Oulu), Hannamari Hakso (Rovaniemi), Vesa Inkinen (Joensuu), varapuheenjohtaja Ismo Kuorttinen (Jyväskylä), Jasmi Myllylahti (Helsinki), Timo Kuvaja (Helsinki), Salla Lehtonen (Tampere), Kristo Lopp (Helsinki), Martti Mäki (Turku) ja Outi Metsomäki (Tampere). Urakkatyöryhmään kuului kolme henkilöä: Aku Buljugin (Oulu), Anne Kyytsönen (Helsinki) ja Outi Metsomäki (Tam-pere).

TES-neuvottelukuntaan kuuluivat Hannu Korkalainen (Lahti), Ismo Kuorttinen (Jyväskylä), Kristo Lopp (Helsinki) ja Outi Metsomäki (Tampere). Rakennusliiton henkilökunnasta neuvottelukuntaan kuuluivat sopimusalavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Mia Sinda.

Luottamushenkilötapaaminen järjestettiin kertomusvuoden keväällä. Kokous pidettiin maissa ja sen jälkeen tapaaminen jatkui risteilynä Tallinnaan. Paikalla oli runsaasti luottamushenkilöitä.

Sopimusalatyöryhmä kokoontui 19.11.2022 Helsingissä.

## Koulutustoiminta

Alueellisia edunvalvontatilaisuuksia on pidetty pääasiassa maalausalan TES:n solmimisen jälkeen eri paikkakunnilla, ennen muuta maalausalan osastojen kokouksissa. Tilaisuuksissa on käyty läpi syntynyttä sopimusta ja kerrattu TES-neuvottelujen eri vaiheita.

Alan oppilaitosten kanssa on jatkettu yhteistyötä mm. järjestäen TES-koulutusta alan opiskelijoille ja ammattitutkinnon suorittajille.

Tasoitemieskoulutusta yritettiin kertomusvuonna järjestää eri oppilaitoksissa, mutta hankkeet ovat kaatuneet osallistujien vähyyteen.

## Muu toiminta

Kertomusvuonna maalareita ja tasoitemiehiä oli Rakennusliiton jäseninä hieman alle 5 000, joten järjestäytymisaste on pysynyt aiempien vuosien tasolla. Rakentaminen on ollut vilkasta, ja näin ollen alan ammattilaisten työttömyysaste on ollut matala, kausityöttömyyttä lukuun ottamatta. Myös maalausalalle on tullut tavaksi palkata työsuhteiden sijasta työntekijöitä kevytyrittäjinä, mikä sotkee alan yritysten kilpailutilannetta ja vie töitä ammattilaisilta.

Ulkomaalaisten osuus maalausalalla on ollut kasvussa. Tämä on hankaloittanut edunvalvontaa ja työllistänyt paljon toimitsijoita. Harmaata talouden torjunnassa on tehty yhteistyötä eri viranomaisten kanssa ja yhteistyötä tullaan jatkamaan entistäkin tiiviimmin tulevina vuosina.

Riitamuistioneuvotteluja käytiin kertomusvuonna pari kertaa Pintaurakoitsijat ry:n kanssa. Neuvotteluissa ei päästy yhteisymmärrykseen ja näin ollen asiat ovat menneet eteenpäin.

Myös järjestäytymättömissä yrityksissä ilmeni muutama riita-asia. Näihin ei neuvotteluissa saatu ratkaistua yhtä tapausta lukuun ottamatta.

Vuoden 2023 osalta rakentamisen ennusteet eivät lupaa hyvää rakennusalalle, koska kertomusvuotta varjosti Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan.

Maalareiden kalakerhon toiminta on ollut aktiivista, ja osallistujia riitti hyvin järjestettyihin kalastuskilpailuihin.

# Lattianpäällystysala

## Sopimustoiminta

Kertomusvuonna solmittiin kahden vuoden mittainen työehtosopimus, jossa toisen vuoden palkkaratkaisu jäi auki. Sopimus kuitenkin jää vuoden mittaiseksi, koska vuoden 2023 palkoista ei päästy määräajassa sopimukseen. Vuoden 2022 yleiskorotus oli 2 %. Työehtosopimukseen saatiin merkittäviä tekstimuutoksia työterveystarkastuksiin ja suojavaatehuollon osalta. Myös ns. kevytyrittäjien käytön kieltäminen oli merkittävä edistysaskel, vaikka lattianpäällystysalalla niiden käyttö on ollut vielä vähäistä.

## Työryhmä

Lattianpäällystysalan työryhmään kuului kertomusvuonna 11 lattianpäällystäjää, ja puheenjohtajana toimi Jouni Pöytäkivi Helsingistä. Työryhmän jäsenistä on perustettu myös varsinainen TES-neuvottelukunta, johon kuuluu kolme lattianpäällystäjää ja liiton toimihenkilöitä. Työryhmä kokoontuu tarvittaessa ja tiiviimmin työehtosopimuskierroksen lähestyessä. Työryhmän kokouksia pidettiin kertomusvuonna vain yksi. Työryhmän jäsenet pitivät säännöllisesti yhteyttä WhatsApp-ryhmässä.

## Koulutustoiminta

Alueellista työehtosopimuskoulutusta on järjestetty tarpeen mukaan. Alalle opiskelevien koulutusta on pyritty kehittämään alan oppilaitosten kanssa. Alalle tulee kuitenkin edelleen enemmän työntekijöitä suoraan yrityksiin joko harjoittelun tai oppisopimuksen kautta kuin oppilaitoksista valmistuvista. Alan yritykset ovat osallistuneet Rakennusliiton järjestämille rekrytointipäiville.

## Muu toiminta

Työtilanne oli hyvä koko kertomusvuoden ajan, ja ajoittain ammattiasentajista on ollut pulaa. Etenkin lattianpinnoitukseen ja pumpputasoituksiin on ollut vaikeaa löytää työvoimaa. Alalla tehtiin kertomusvuonna useita isoja yrityskauppoja. Alan suurimmat yritykset jatkoivat näin kasvuaan sekä liikevaihdoltaan että henkilömäärältään. Rakennusliitto on avustanut yrityskaupoissa laatimaan uudet työsopimukset ns. vanhoina työntekijöinä siirtyville työntekijöille.

Kertomusvuonna käytiin neljä riitamuistioneuvottelua Lattian- ja Seinänpäällysteliitto ry:n kanssa. Kaikki riidat saatiin sovittua Rakennusliittoa ja jäsentä tyydyttävällä tavalla. Järjestäytymättömien yritysten kanssa oli riitoja huomattavasti enemmän ja osa niistä päätyi käräjäoikeuteen.

# Asfalttiala

## Sopimustoiminta

Kertomusvuonna sovittiin uusi työehtosopimus ajanjaksolle 1.3.2022–29.2.2024.

Palkkoja, työehtosopimuksen rahamääräisiä lisiä ja henkilöstön edustajien erilliskorvauksia korotettiin 1.6.2022 lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2 %.

Vuoden 2023 korotuksista tuli sopia erikseen 30.11.2022 mennessä, mikä ei toteutunut määräaikaan mennessä.

Lisäksi tehtiin alakohtaisia tekstimuutoksia sekä ns. ison pöydän muutokset tuotiin alan työehtosopimukseen.

Työehtosopimuksen kokonaisuudistus otettiin käyttöön 1.3.2022. Kertomusvuonna uudistuksesta saatu palaute on ollut vähäistä eikä korjauksille ei esiintynyt tarvetta.

Perustettiin erillinen matkakustannusten uudistamista koskeva työryhmä, joka kokoontui kertomusvuoden aikana kerran.

## Koulutustoiminta

Alan koulutustilaisuus pidettiin huhtikuussa 2022 Rovaniemellä.

Suuremmat koulutukset peruuntuivat kertomusvuonna. Koronapandemia aiheutti edelleen varotoimia, eikä tapahtumien suunnittelua voitu laittaa alulle riittävän ajoissa.

Asfalttialan ammattitutkintojen suorituspaikkoja ovat pääasiassa Taitotalo Vantaalla ja Salon Seudun Ammattiopisto. Asfalttialan ammattitutkinnon suoritti 20 henkilöä ja erikoisammattitutkinnon 15 henkilöä. Rakennusliiton asiamies on aina käynyt pitämässä oppitunnin työehtoasioista tutkintoa suorittaville.

## Työryhmätoiminta

Alan sopimusalatyöryhmä kokoontui 19.11.2022 pohtimaan tulevan sopimuskierroksen tavoitteita.

## Edunvalvonta

Riita-asioita oli sopimuskaudella vähän. Yhteydenottoja tuli paljon liikenteenohjaajilta.

Alalla toteutettiin Uudenmaan alueella toista kertaa asfalttialan tehotarkastus. Eteläisen palvelualueen toimitsijat ja sopimusvastaava kiersivät yhdessä viiden parin voimin kaikki pääkaupunkiseudun koneasemat ja levityskohteet. Päivä oli onnistunut ja moni toimitsija pääsi ensimmäistä kertaa vierailemaan asfalttialan työkohteilla.

## Muu toiminta

Työtilanne oli hieman heikompi, kuin edellisvuonna.

Alalla vuodesta 2012 lähtien operoinut Asfalttikallio on kasvattanut markkinaosuuttaan alan toimijana merkittävästi edellisvuosien aikana. Sopimuskauden aikana tehtiin iso yrityskauppa, kun Asfalttikallio osti Skanska Asfaltin asfalttiliiketoiminnan. Muutoksen myötä alalla on enää kolme isompaa yritystä, jotka ovat Asfalttikallio, Peab ja GRK.

# Vedeneristysala

## Sopimustoiminta

Vedeneristysalan työehtosopimusneuvottelut aloitettiin tammikuussa 2022. Neuvottelut sujuivat hyvässä hengessä ja työntekijöiden asettamat tavoitteet olivat kohtuullisia. Kaikkiin tavoitteisiin ei päästy, mutta pieniä parannuksia kuitenkin saatiin. Suurin muutos tekstipuolelle oli, että työnantaja vastaa suojavaatteiden ja suojavälineiden puhtaanapidosta, huollosta ja mahdollisista tarkastuksista. Toteutustapa sovitaan paikallisesti 28.2.2023 mennessä. Myös urakkahinnoittelun selkeytys tehtiin työehtosopimukseen.

Sopimus saatiin solmittua ja palkankorotusprosentiksi saatiin 2 %. Palkankorotukset astuivat voimaan 1.6.2022. Sopimus on kaksivuotinen, ja vuoden 2023 palkankorotuksista oli sovittava marraskuuhun mennessä. Korotuksista ei kuitenkaan päästy sopimukseen aikataulussa, joten neuvottelut jatkuvat vuonna 2023.

## Työryhmä

Vedeneristysalan työryhmään kuului kertomusvuonna yhdeksän vedeneristäjää, puheenjohtajana Timo Karttunen (Helsinki), Janin Vasili (Tampere), Vesa Jokinen (Tampere), Pasi Kouva (Oulu), Mikko Kärkkäinen (Kuopio), Jari Kättö (Tampere), Rami Salminen (Turku), Jussi Sihto (Helsinki) ja Vesa Tenhunen (Jyväskylä).

TES-neuvottelukuntaan kuuluivat Timo Karttunen, Vesa Tenhunen ja Pasi Kouva sekä Rakennusliiton henkilökunnasta sopimusalavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Päivi Poutanen.

## Koulutus

Koulutusta on järjestetty osastojen syys- ja kevätkokouksissa, ja työmaakäynneillä on keskusteltu mm. urakka- ja työsuojeluasioista.

Kattoliiton kanssa on tehty yhteistyönä mm. kuumissa olosuhteissa työskentelyn opas, jotta saataisiin paremmat työskentelyolosuhteet asentajille. Muissakin työturvallisuusasioissa on tehty yhteistyötä.

## Edunvalvonta

Kertomusvuoden aikana on käyty työpaikoilla ja työmailla keskustelemassa TES-asioista ja alan työturvallisuudesta.

## Riita-asiat

Järjestäytyneiden työnantajien kanssa oli kertomusvuonna yksi riita-asia, joka saatiin selvitettyä neuvottelemalla. Järjestäytymättömien työnantajien riita-asioita oli muutamia. Myös ne saatiin selvitettyä neuvottelemalla.

## Työtilanne

Järjestäytyneitä vedeneristäjiä oli kertomusvuonna hieman alle tuhat, joten jäsenmäärä on pysynyt aiempien vuosien tasolla.

Kertomusvuoden aikana työllisyystilanne on ollut hyvä, ja vedeneristysalan työntekijöitä on ollut haasteellista löytää riittävästi.

# Infra-ala

## Työehtosopimustoiminta

Alan työehtosopimusneuvottelut aloitettiin 17.1.2022. Tärkeimmäksi tavoitteeksi nousi, sopimusalatyöryhmän linjausten mukaisesti, alan vuosilomapalkan määräytymisperusteen muuttaminen vuosilomalain mukaisesta, keskimääräiseen päiväpalkkaan perustuvasta laskentamallista prosenttipohjaiseen laskentamalliin. Muut tavoitteet liittyivät paikallisesti sovittavien, erilaisten keskeytymättömien vuorotöiden työajanlyhennyskorvaukseen, työajanlyhennyspäivien antamiseen ja keskeytymättömän kolmivuorotyön arkipyhäkorvauksiin.

Kaikkien sopimusalojen yhteisiä tavoitteita olivat luottamusmiesten tiedonsaannin lisääminen, turvavaatteiden huollon ja pesun siirtäminen työnantajan vastuulle sekä UV-säteilyltä suojaavat turvavaatteet ja häikäisyltä suojaavat optisesti hiotut suojalasit. Lisäksi sopimuksiin haettiin tekstejä päätoteuttajan vastuun lisäämiseksi aliurakoinnissa käytettävien työntekijöiden ja kevytyrittäjien aseman parantamiseksi. Syöpäsairauden hoitopäivää haettiin palkalliseksi, vaikka siitä ei seuraa työkyvyttömyyttä.

Sopimuskauden pituudeksi Rakennusliitto esitti kahta vuotta. Palkkojen korotukseksi esitettiin 2 % vuodelle 2022. Vuoden 2023 palkankorotukset neuvoteltaisiin marraskuun 2022 loppuun mennessä.

## Sopimuksen sisältö

**Palkankorotukset 2022**
Palkkoja korotettiin 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2 %. Taulukkopalkkoja, suorituspalkkoja, rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotetaan samalla prosentilla.

**Tekstimuutokset**
Työehtosopimuksen keskimääräistä työaikaa koskeviin määräyksiin kirjattiin selvennyksiä ylitöiden määräytymisen osalta.

Lomapalkan laskenta muutettiin prosenttipohjaiseksi. Prosentti on 18,5 % ja alle vuoden työsuhteessa 14 %. Määräys tulee voimaan 1.4.2023.

Jatkuvaan kaksivuorotyöhön, jossa työaika lyhenee enintään 34,9 tuntiin viikossa tuli määräys, jossa työajan lyhenemistä kompensoiva prosenttikorvaus nousee asteittain 14 %:iin. Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttötaulukot yhtenäistettiin.

**Vuosi 2023**
Palkkojen korotuksista sovitaan 30.11.2022 mennessä. Mikäli sopuun ei päästä niin sopimukset voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2023. Sopimukseen ei päästy.

**Työryhmä (Työaika)**
Osapuolet perustavat työryhmän, joka käy läpi työehtosopimuksen työaikamääräykset ja niiden uudistamis- ja selkeyttämistarpeet ja laatii uudet työaikamääräykset. Työryhmä selvittää myös mahdollisuudet lisätä teollisuudessa käytetyn ns. 4/6-mallin työehtosopimukseen.

**Työryhmä (Palkkausjärjestelmän uudistaminen)**
Osapuolet perustavat työryhmän, joka selvittää työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän uudistamista. Työryhmän ohjauksessa on mahdollista kokeilla paikallisesti sovittua palkkausjärjestelmää.

**Työryhmä (Suorituspalkkauksen käytön lisääminen)**
Osapuolet perustava työryhmän ja sitoutuvat toteuttamaan yhteisiä toimenpiteitä suorituspalkkauksen käytön lisäämiseksi.

**Työryhmä (Matkakustannusten korvausmääräysten uudistaminen)**
Osapuolet perustavat työryhmän, joka käy läpi matkakustannusten korvausmääräykset ja niiden uudistamistarpeet.

Työryhmät kokoontuivat yhteiseen kokoukseen yhden kerran kertomusvuoden aikana. Kokouksessa hahmoteltiin työryhmien aikatauluja.

## Infra-alan TES-työryhmä

Valtakunnallinen sopimusalatyöryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kerran. Kokous pidettiin 19.11.2022, Helsinki Congress Paasitornissa. Kokouksessa käsiteltiin vuoden 2023 palkankorotusmallia. Työryhmän mielestä palkankorotusten tulisi suosia pienempituloisia.

Maanrakentajien valtakunnallinen tapaaminen järjestettiin elokuussa 2022 Oulussa.

Tilaisuudessa käsiteltiin alan työehtosopimusratkaisua. Varapuheenjohtaja Kimmo Palonen kertoi liiton yleistilanteesta, ja kehotti osallistujia ryhtymään ehdokkaaksi tulevissa liittokokousvaaleissa. Vastaava lakimies Jyrki Ojanen esitteli ammattiyhdistysliikkeen tulevia haasteita.

## Koulutus

Kertomusvuoden aikana saatiin valmiiksi maarakennusalan perustutkinnon perusteiden uudistaminen.

# Maarakennusala

## Työehtosopimustoiminta

Sopimuksen sisältö:

**Palkankorotukset 2022**
Yleiskorotus 2 % 1.6.2022 tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Taulukkopalkkoja ja rahamääräisiä lisiä korotetaan samalla prosentilla. Taulukkopalkkoja korotetaan säilyttäen suhteet.

**Tekstimuutokset**
Työehtosopimuksen tekstimuutokset olivat samat kuin infra-alan työehtosopimuksessa.

**Vuosi 2023**
Palkkojen korotuksista sovitaan 31.12.2022 mennessä. Maarakennusalalle saavutettiin neuvottelutulos 19.12.2022.

**Neuvottelutuloksen sisältö**
Palkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 0,46 euron yleiskorotuksella. Taulukkopalkkoja korotetaan siten, että palkkaryhmän kaksi palkkoja korotetaan 0,80 euroa, josta suhdeluvulla laskettuna korotetaan muita palkkaryhmiä.

**Tekstimuutokset**
Vanhempainvapaan maksuvelvollisuus työnantajalle nousi 16 päivään.

# Rakennustuoteteollisuus

## Sopimustoiminta

Kertomusvuonna sovittiin uusi työehtosopimus ajanjaksolle 1.3.2022–29.2.2024.

Sopimuksen palkkaratkaisussa palkkoja korotettiin 1.6.2022 lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Yleiskorotus oli 2 % ja taulukkopalkkoja korotettiin samoin 2 %:lla. Rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 2 %. Vuoden 2023 korotuksista oli sovittava erikseen 30.11.2022 mennessä, joka ei toteutunut määräaikaan mennessä.

Alan neuvottelut olivat jälleen hankalat ja sopimusneuvotteluissa päädyttiin lopputulokseen, jossa molemmat osapuolet vetivät tekstimuutosesityksensä pois, ja sopimus tehtiin ns. ison pöydän ratkaisun mukaisesti.

## Koulutustoiminta

Alan luottamushenkilöille järjestettiin valtakunnallinen luottamushenkilötapaaminen Jyväskylässä 20.–21.5.2022. Tapaamiseen osallistui 30 henkilöä.

## Työryhmä- ja neuvottelukunta

Alan sopimusalatyöryhmä kokoontui 19.11.2022 pohtimaan tulevan sopimuskierroksen tavoitteita.

## Edunvalvonta

Kertomusvuonna riita-asioita oli tasaisesti aiempien vuosien tapaan. Ongelmat ja selvitettävät asiat alalla ovat keskittyneet usein samoihin yrityksiin.

Rakennusliiton viisi rakennustuotetaustaista toimitsijaa kiersi alan tehtailla, ja voidaan todeta yhteyksien työpaikkoihin ja luottamushenkilöihin parantuneen. Lisäksi Rakennusliiton Mitä sulle kuuluu? -auto kiersi lukuisten tehtaiden pihoilla ympäri maata tehden jäsenhankintaa sekä jakaen työelämätietoutta alan ammattilaisille.

## Muu toiminta

Työllisyystilanne alalla jatkui poikkeuksellisen hyvänä. Lukuisilla alan toimipaikoilla ei ole ollut lomautuksia vuosiin. Loppuvuoteen mennessä yksittäiset tehtaat kertoivat pienestä hiljenemisestä, mutta kokonaisuutena alan työllisyystilanne oli kertomusvuonna erinomainen.

# Oikeusasiat

Oikeustiimissä työskentelivät lakiasiain sihteeri Marina Asara sekä juristit Anna Lauri, Päivi Niemi, Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Jyrki Ojanen.

Oikeustiimin pääasiallinen tehtävä on avustaa jäseniä työsuhteisiin liittyvissä oikeudellisissa asioissa. Kertomusvuonna oli edelleen kyse enimmäkseen työsuhdesaatavista tai työsuhteen päättämisestä. Vuonna 2020 uudelleen organisoidun oikeusasioiden valmistelutyön voi arvioida lyhentäneen ratkaisuviivettä jäsenten näkökulmasta sekä osaltaan myös hieman vähentäneen itse käräjäsaleissa tapahtuvaa asianajoa.

Erilaisten oikeudellisten selvittelyiden osuus osaston työssä on merkittävää. Aihepiireistä mainittakoon esimerkiksi työelämän tietosuoja, henkilöstön edustamiseen liittyvät kysymykset ja alalle leviävä kevytyrittäjyys.

Oikeustiimi myös koulutti jäsenistöä ja liiton henkilöstöä juridiikan saralla. Juristimme osallistuivat edelleen sekä työoikeutta että rakentamisen turvallisuutta koskevien lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun.

**RAPORTTI OIKEUSJUTUSTA 1.1.–31.12.2022**

**Keskustoimistoon saapuneita uusia oikeusjuttuja kirjattiin seuraavasti:**

| | 12/2021 | 12/2022 |
|---|---|---|
| Ammattitauti | 19 | 10 |
| Eläke | 40 | 18 |
| Sairausvakuutus | 22 | 12 |
| Työtapaturma | 55 | 44 |
| Työttömyysturva | 20 | 9 |
| Työsuhdesaatavat | 80 | 78 |
| Työtuomioistuin | 0 | 0 |
| Työturvallisuusrikos, rikosasia | 7 | 10 |
| Valitus korkein oikeus | 3 | 0 |
| Muu | 6 | 10 |
| Yhteensä | 252 | 191 |

# Viestintä ja Rakentaja-lehti

Kertomusvuoden alussa keskityttiin viestimään vuodenvaihteessa voimaan astuneesta jäsenmaksu-uudistuksesta ja jäsenten työttömyyskassan vaihtumisesta Avoimeksi työttömyyskassaksi. Yleisenä trendinä jatkui jo vuosia näkynyt siirtymä printtiviestinnästä digitaaliseen ja erityisesti sosiaaliseen mediaan. Rakentaja-lehden lukijamäärä ja lukuarvo säilyivät kuitenkin edelleen hyvinä.

Aktiivinen mediamainonta jatkui kertomusvuoden aikana. Vuonna 2022 toteutettiin kolme kampanjaa, joissa päämediana oli edelleen yhdeksän valtakunnallista radiokanavaa. Kampanjoissa mainostettiin Rakennusliiton jäsenyyttä, ja kohderyhmänä oli erityisesti 20–40-vuotiaat miehet.

Radion lisäksi kampanjassa esitettiin siihen tehtyjä animaatioita sosiaalisen median kanavilla. Syksyllä valmistunut Rakennusliiton mainosvideo sai sekin lisää näkyvyyttä maksullisesta mainonnasta.

Mediaviestinnässä korostuivat vuoden aikana työperäiseen hyväksikäyttöön ja pimeään työhön liittyvät paljastukset. Media tarttui aiheisiin aktiivisesti.

Loppuvuodesta 2022 viestinnässä painottui lähestyvän Rakennusliiton 25. liittokokouksen vaalien ehdokasasettelu. Aktiivisesti markkinoitiin myös Rakennusliiton vakuutuskassan jäsenmaksun alentumista 100 euroon vuodessa.

Kertomusvuoden aikana koulutettiin mm. liiton aktiivijäseniä ja henkilökuntaa erityisesti sosiaalisesta mediasta.

## Rakentaja-lehti

Rakennusliiton jäsenlehti, Rakentaja, ilmestyi vuonna 2022 kahdeksan kertaa. Lehden sivumäärät vaihtelivat 52 sivusta 60 sivuun. Lehden teemoja olivat työturvallisuus ja -terveys, nuoret rakentajat ja koulutus, työelämä, infrarakentaminen, korjausrakentaminen ja tuoteteollisuus. Rakentaja ilmestyi myös verkossa; osa lehden sisällöstä omina uutisinaan, koko lehti pdf-muodossa. Lehden ilmoitusmyynnistä vastasi Tietotalli Oy.

## Viestinnän henkilöstö

Rakennusliiton viestintätiimissä työskentelivät vuonna 2022 viestintäasiantuntijat Eeva Pulkkinen ja Salla Virtanen sekä Rakentaja-lehden toimitus päätoimittaja Johanna Hellsten, toimittaja Jukka Nissinen ja viestinnän assistentti Soile Ahremaa-Luttinen. Tiimin vetäjänä toimi viestintäpäällikkö Janne Mäkinen.

# Rakennusliiton koulutus- ja urapalvelut

Rakennusliiton koulutus- ja urapalveluiden tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa luottamushenkilöverkostoa niin, että jokaisessa yrityksessä on osaava, aktiivinen luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu.

Liitto haluaa myös kehittää ja ylläpitää koko jäsenistön osaamista, tarjota mahdollisuuksia verkostoitumiseen, tukea työnhaussa sekä lisätä hyvinvointia työelämässä. Palveluita rakennetaan käyttäjälähtöisesti jäsenistön ja luottamushenkilöiden tarve huomioiden.

Kertomusvuonna panostettiin vahvasti sähköisen koulutustarjonnan laajentamiseen ja verkostoitumiseen Howspace-ympäristössä. Lähikoulutukset alkoivat pyöriä täydellä teholla vasta, kun alkuvuoden koronarajoitukset purettiin.

## Koulutustoiminta

Koronapandemia heijastui Rakennusliiton luottamushenkilöiden koulutuksiin, ja lähikoulutuksia jouduttiin siirtämään rajoitusten vuoksi alkuvuonna. Koulutukset vetivät hyvin luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja vahvistamaan osaamistaan. Samaan aikaan lähikoulutuksiin tuotiin sähköistä oppimis- ja verkostoitumisympäristöä.

Rakennusliitto järjesti luottamushenkilöiden koulutukset yhteistyössä Murikka-opiston kanssa Tampereella ja Helsingissä. Peruskursseja oli seitsemän ja jatkokursseja kaksi. Koulutuksiin osallistui 63 luottamusmiestä ja 101 työsuojeluvaltuutettua. Lisäksi Rakennusliitto järjesti itse Oulussa keväällä 2022 peruskurssin ja syksyllä uudistetun jatkokurssin. Pohjoisen koulutuksiin osallistui yhteensä 43 luottamushenkilöä ja yksi toimitsija, joista peruskurssille osallistui 24 ja jatkokurssille 20.

Peruskursseilla keskiössä oli tutustuminen niin luottamusmiehen kuin työsuojeluvaltuutetun tehtäviin ja oikeuksiin, työehtosopimukseen, työturvallisuuden pelisääntöihin sekä Rakennusliiton tukeen luottamushenkilöille. Kurssin aikana järjestettiin myös puheenjohtajan kyselytunti, jolloin uudet luottamushenkilöt kuulivat tuoreimmat työmarkkinauutiset ja liiton ajankohtaisia asioita. Kurssin aikana olivat vertaisoppiminen ja verkostoituminen keskiössä.

Murikan koulutuksissa opettajien lisäksi Rakennusliiton asiantuntijat toivat alakohtaista osaamista luottamushenkilöille. Pohjoisen kursseilla keskustoimiston asiantuntijat vastasivat koulutuksista.

Maalis-huhtikuun vaihteessa nähtiin iloisia ihmisiä Tampereella, kun Rakennusliitto pääsi järjestämään useita kertoja siirtyneen luottamushenkilöiden täydennyskoulutuksen. Vajaa sata henkilöä kokoontui yhteen kolmeksi päiväksi kuulemaan ajankohtaisia luentoja ja kehittämään toimintaa työpajoissa. Ohjelmassa oli myös liikuntaa, verkostoitumista ja perinteinen Täykkärivisa.

Uutena koulutuksena järjestettiin kaksi starttikurssia sähköisessä oppimisympäristössämme. Ne oli suunnattu uusille luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Startteihin osallistui 75 luottamushenkilöä.

Useamman vuoden tauon jälkeen järjestettiin elokuussa luottamushenkilöseminaari Helsingissä. Tapahtumaan osallistui lähes 200 luottamushenkilöä.

Tammikuussa 2022 aloitettiin verkossa tapahtuvat luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutustilaisuudet, luottamushenkilöfoorumit. Kertomusvuonna järjestettiin kahdeksan foorumia, jotka toteutettiin Rakennusliiton osallistavalla verkkoyhteistyöalustalla Howspacella, jossa osallistujat saivat äänensä kuuluviin erilaisilla äänestyksillä ja kysymyksillä. Ajankohtaiset teemat vaihtelivat aina harmaan talouden torjunnasta TES-neuvotteluihin ja työsuojeluasioihin. Foorumeissa oli mukana myös teeman mukaisia asiantuntijoita vastaamassa ja kommentoimassa osallistujien kysymyksiin.

Yhteysmieskoulutukset jatkuivat Rakennusliiton sähköisessä oppimisympäristössä.

Huhti-toukokuussa kaksi Rakennusliiton Vaikuttaja-ryhmää oli opintomatkalla Amsterdamissa. Siellä tavattiin paikallisen Rakennusliiton sisarjärjestön edustajia ja tehtiin tutustumiskäynti infratyömaalle. Toukokuussa aloitti uusi Vaikuttaja-ryhmä uudistetulla ohjelmalla, jossa työelämätietouden ja viestintätaitojen lisäksi nostettiin vahvasti esiin paikallinen vaikuttaminen.

Alueilla järjestettiin myös alakohtaisia urakkalaskentakoulutuksia.

Liiton aktiiveja osallistui Murikan ja Kiljavan opiston järjestökursseille.

## Verkkokoulutukset

Vuoden 2021 syksyllä käyttöönotettu sähköinen Howspace-verkostoitumis- ja oppimisalusta on tarjonnut Rakennusliiton jäsenille uusia ja laajempia mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin ja tapahtumiin verkon kautta. Kaikki Rakennusliiton verkkokoulutukset rakennettiin oppijalähtöisesti ja erilaiset oppijat huomioiden. Verkkokoulutuksissa tuettiin vuorovaikutteisuutta, vertaisoppimista ja jatkuvaa oppimista. Osallistuminen on tehty mahdollisimman helpoksi ja vaivattomaksi. Verkkokoulutusten avulla Rakennusliitto tavoitti uusia kohderyhmiä valtakunnallisesti sekä mahdollisti ajasta ja paikasta riippumattoman opiskelun ja verkostoitumisen. Verkkooppimista hyödynnettiin monipuolisesti itseopiskeltavilla kursseilla ja verkkoon painottuvassa monimuoto-oppimisessa. Verkko-oppimista hyödynnettiin myös lähiopetuksen tukena.

Rakennusliiton omien verkkokoulutusten tarjonta oli monipuolista. Suuren suosion saavuttaneella Rakennuspiirustukset tutuksi -verkkokurssilla opittiin millaisia piirustuksia ja merkkejä käytetään rakennus- ja LVI-suunnitelmissa. Rakennusliiton omat, työttömille suunnatut verkkomuotoiset työturvallisuuskorttikoulutukset olivat myös erittäin suosittuja, ja koulutuspalautteen keskiarvo oli 4,6/5. Kertomusvuonna työturvallisuuskortin suoritti Rakennusliiton koulutuksissa 170 jäsentä.

Vuonna 2022 aloitetut luottamushenkilöfoorumit kokosivat kuukausittain yhteen satoja luottamushenkilöitä kuuntelemaan asiantuntijoita ajankohtaisista teemoista sekä keskustelemaan ja verkostoitumaan. Lisäksi yhteysmiehet kouluttautuivat sähköisessä oppimisympäristössä.

Rakennusliitto tarjosi myös osastojen toimihenkilöille ammattiosaston puheenjohtajan ja -sihteerin peruskurssin. Työnhaun ABC-kurssilta saa tukea ja vinkkejä työnhakuun. Rakentajan rukkanen, mielenterveysteemoihin pureutuva työkalu rakennusalalla työskenteleville toteutettiin yhteistyössä MIELI Suomen Mielenterveys ry:n kanssa. Taloustieto yhteisen menestyksen tukena -verkkokurssi auttoi ymmärtämään yritystalouden perusteita ja käyttämään tätä tietoa hyväksi työelämän eri tilanteissa.

Rakennusliitto jatkoi kertomusvuonna panostusta jäsenten digitaalisten taitojen kehittämiseen ollen mukana SkillPlus-Digitaalisten taitojen koulutusohjelmassa. Hanke oli kaksivuotinen 2021–2022. Koulutusohjelmaan osallistui hankkeen aikana yli 100 Rakennusliiton jäsentä. Koulutusohjelman rahoitti Google.org, ja Suomessa toteutuksesta vastasi Työväen Sivistysliitto. Rakennusliitto osallistui vuonna 2022 yksivuotiseen Osaamisen ohjaksissa -perustaitokoulutushankkeeseen, jossa pääpaino oli vahvasti perusdigitaidoissa. Hankkeen rahoitti Opetushallitus ja toteuttajana oli Työväen Sivistysliitto.

## Koulutuspolitiikka

Rakennusliiton edustajat olivat mukana Opetushallituksen työelämätoimikunnissa kehittämässä näyttötutkintoja ja osaamisen ennakointifoorumissa tuottamassa ennakointitietoa koulutuksen, osaamisen ja työelämän tarpeista tulevaisuudessa.

Koulutuspäällikkö Juhani Lohikoski oli mukana SAK:n koulutuspoliittisissa asiantuntijoissa vaikuttamassa ammattiliittojen keskusjärjestön yhteiskunnallisiin linjauksiin koulutusta koskien.

## Myllyjen palvelukokonaisuus

Rakennusliiton urapalveluiden palvelukokonaisuus täydentyi syksyllä 2022 uudella Suuntamyllyllä, jonka jälkeen palvelussa oli kaikkiaan neljä myllyä.

- Duunimylly – Rakennusliiton työnvälityspalvelu
- Taitomylly – Rakennusliiton koulutuspalvelu
- Palkkamylly – Rakennusliiton palkkapalvelu
- Suuntamylly – Rakennusliiton uraohjauspalvelu

Myllyjen palvelut olivat käyttäjilleen maksuttomia.

Kertomusvuoden aikana myös kotitaloustyönantajille avautui mahdollisuus käyttää Duunimyllyä työpaikan ilmoittamiseen ja työntekijän etsimiseen.

Taitomyllystä löytyy Rakennusliiton oma koulutustarjonta ja yhteistyökumppaneittemme koulutustarjontaa. Palvelun avulla jäsen löytää tietoa koulutuksista, ja voi kehittää sekä ylläpitää omaa osaamistaan.

Kotitaloustyönantajat maksoivat palkkoja Palkkamyllyjärjestelmän kautta vuonna 2022 yhteensä 705 kertaa.

Suuntamylly on Rakennusliiton uusi uraohjauspalvelu. Uraohjaajamme tukevat työnhaussa, opiskelupohdinnoissa, oman suunnan etsimisessä, osaamisen tunnistamisessa ja sanoittamisessa sekä muissa työuraan liittyvissä kysymyksissä.

# Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnan tärkein tehtävä on auttaa nuoria heti opiskelujen alkuvaiheessa ymmärtämään ammattiliiton merkitys työelämässä. Tätä on toteutettu valtakunnallisella oppilaitostiedotuksella sekä auttamalla konkreettisesti nuoria esimerkiksi työpaikan saamisessa.

Oppilaitostiedotuksen tarkoituksena on ollut antaa tuleville tekijöille perusteväät työelämän pelisäännöistä, työehtosopimuksista ja ammattiliitoista. Lisäksi opiskelijat ovat voineet halutessaan liittyä Rakennusliittoon oppilasjäseneksi. Kertomusvuonna Rakennusliittoon liittyi reilut 2 100 uutta opiskelijajäsentä.

## Rekrypäivät

Nuorten työelämään pääsyn tukeminen työ-, koulutus- ja oppisopimuspaikkojen kautta oli yhä näkyvämmässä ja tärkeämmässä roolissa liiton nuorisotoiminnassa. Rakennusliiton rekrypäivillä välitettiin konkreettisesti työ-, koulutussopimus-, kesätyö- ja oppisopimuspaikkoja opiskelijoille. Kertomusvuonna rekrypäivät sekä muita samankaltaisia opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamistapahtumia järjestettiin Rakennusliiton eteläisellä ja pohjoisella palvelualueella.

## Rakennusliiton nuorisotyöryhmä

Liiton valtakunnallisen nuorisotyöryhmän jäsenet vastasivat alueellisesta nuorisotoiminnasta sekä toimivat valtakunnallisesti nuorten ääninä. Vuonna 2022 nuorisotyöryhmässä oli 14 jäsentä. Työryhmän puheenjohtajana toimi Martti Juonoja ja sihteerinä Milja Hiltunen. Nuorisotyöryhmä piti kertomusvuonna kolme kokousta.

## Tapahtumat ja tiedottaminen

Vuonna 2022 perinteisen beachfutiksen lisäksi järjestettiin useita alueellisia nuorisotapahtumia eri puolilla Suomea.

# Liiton järjestöllinen toiminta

Työehtosopimuksien yleissitovuuden varmistamiseksi ja järjestäytymisen vahvistamiseksi liitto siirtyi euromääräiseen jäsenmaksuun. Tätä pitkään valmisteltua muutosta edesauttoi myös A-kassan syntyminen. Luottamushenkilöiden kouluttaminen ja tukeminen olivat toiminnan painopisteitä. Koronarajoitusten poistuminen mahdollisti laajan koulutustoiminnan uudelleen järjestämisen niin liiton kuin alueiden tasoilla. Samalla jatkuivat alueelliset iltapäivätapaamiset sekä henkilökohtaiset luottamushenkilöiden tapaamiset ja perehdyttämiset. Jäsenpalvelun työntekijöitä koulutettiin jäsenpalvelun parantamiseksi, ja uusi Suuntamylly-uraohjauspalvelu lanseerattiin syksyllä 2022.

Uusi jäsenmaksu otettiin positiivisesti vastaan työmailla. Entistä joustavampi maksujärjestelmä tasasummineen helpotti jäsenyyden kunnossapitoa. 25 euron jäsenmaksuun voitiin sisällyttää myös työttömyysvakuutus eli A-kassan jäsenmaksu, jonka suuruus on 8 euroa. Uudesta jäsenmaksusta viestiminen jäsenille vaati paljon työtä niin aluetoimitsijoilta kuin jäsenpalvelun työntekijöiltä. Halukkaiden aluetoimitsijoiden käyttöön annettiin tablettitietokoneita, jolloin sähköinen liittyminen voitiin tehdä helpoksi ja nopeaksi. Luottamushenkilöille järjestettiin myös uudenlaista koulutusta jäsenhankinnasta. Liiton viestinnän some- ja radiokampanjat tukivat tätä työtä.

Toukokuussa 2022 polkaistiin käyntiin Mitä sulle kuuluu? – Hur mår du? – How are you? -autokiertue. Rakennusliitto vuokrasi kaksi pakettiautoa, jotka teipattiin logoilla ja QR-koodeilla. Autot varusteltiin siirrettävin grillein ja teltoin. Aluetoimitsijat kävivät tapaamassa työmailla ja tehtaissa tuhansia rakentajia tarjoten kuumia grillimakkaroita, kahvia ja mikä tärkeintä, tietoa Rakennusliitosta ja sen palveluista. "Nakkivaunujen" tai "Makkara-autojen" vastaanotto työmailla ja sosiaalisessa mediassa käyty keskustelu oli palkitsevaa ja kannustavaa. Toimintatavalla haluttiin luoda positiivista mielikuvaa liitosta ja sen työntekijöistä. Autojen vuokrausta jatkettiin, ja loppuvuodesta sen varustuksiin lisättiin kahvimukit, joihin oli painettu puhelimella luettava QR-koodi. Koodi ohjaa katsojan liiton teettämään mainosvideoon.

## Liittovaltuusto 13.5.2022

Liittovaltuusto kokoontui Helsinkiin käsittelemään työmarkkinatilannetta, edellisen vuoden toimintaa ja Muutos 23 -ryhmän esitystä. Ryhmän esityksestä käydyssä keskustelussa tuotiin esiin näkökulmia osastotoiminnan vahvistamisesta jäsenten toiminnan ja osallistumismahdollisuuksien turvaamiseksi.

## Liiton kesäpäiväristeily 11.–12.6.2022

Koronarajoitusten tuoma epävarmuus aiheutti sen, että kesäpäivät järjestettiin risteilynä Tallinnaan Silja Europa -laivalla. Liiton järjestämään suureen tapahtumaan osallistui satoja jäseniä monista osastoista. Jälleennäkemisen ilo välittyi osallistujissa kahden koronasulkuvuoden jälkeen. Risteilyn lisäksi jäsenille tarjottiin mahdollisuutta keskustella liiton asiantuntijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

## Luottamushenkilöristeily 27.–28.8.2022

Traditiona pidetty suuri luottamushenkilöristeily muuttui merimatkaksi Tallinnaan laivavarustamon tekemien muutosten vuoksi. Helsingissä järjestettiin kuitenkin päivän koulutusosio ajankohtaisista aiheista ennen matkaa Tallinnaan.

## Sopimustyöryhmät 19.11.2022

Valtakunnalliset sopimusalatyöryhmät kokoontuivat Helsingissä marraskuussa 2022. Kokous aloitettiin yhteisistunnolla, jossa käsiteltiin ajankohtaista työmarkkinatilannetta, liiton työehtosopimuskierroksen korotusta ja sopimusten ajankohtaa. Työryhmät pohtivat lisäksi työmarkkinajärjestelmän äkillisiä muutoksia, joissa perinteinen neuvottelukulttuuri oli uhattuna.

## Valmistautuminen vuoden 2023 liittokokoukseen

Liittokokoukseen valmistautuminen aloitettiin elokuussa 2022 hallituksen antamalla kutsulla ja asiakirjaluonnoksella. Syksyn mittaan osastot asettivat oman alueensa liittokokousvaaliehdokkaat, joita määräaikaan mennessä kertyi 379. Liiton hallitus hyväksyi kokouksessaan 9.12.2022 ehdokasasettelun. Liittokokousvaalit käydään vuoden 2023 helmi-maaliskuussa ja itse kokous on toukokuussa Helsingissä.

## Muutos 2023 –työryhmä

Hallituksen perustama organisaatiotyöryhmä päätti työskentelynsä maaliskuussa 2022 antaen esityksensä liittovaltuustolle. Työryhmän esitykset käsiteltiin tiedoksiantona toukokuussa valtuustossa ja ne toimivat pohjana tulevan liittokokouksen keskusteluissa osastoissa ja alueilla. Ryhmän viimeinen kokoontuminen oli 9.–10.9.2022, jolloin käsiteltiin vielä tunnelmia keskustelun ja palautteiden kautta. Työryhmä teki urakalla töitä tutustumalla järjestötoiminnan muutoksista yhteiskunnan asettamiin haasteisiin ja tulevaisuuden visioihin. Työryhmä ansaitsee vilpittömän kiitoksen työstään.

## Vakuutuskassa

Rakennusliiton vakuutuskassa on toiminut kolme vuotta. Kassan markkinointia jatkettiin työmailla ja sosiaalisessa mediassa, mutta sen tunnettuus on edelleen heikkoa. Syksyllä 2022 vakuutuskassan ylimääräinen kassan kokous päätti laskea jäsenmaksua 150 eurosta 100 euroon. Alennettu jäsenmaksu tulee voimaan vuoden 2023 alusta. Asia on hyvin ajankohtainen ja tärkeä, vuoden 2022 tavoitteena oli lisätä vakuutuskassan palveluiden tunnettuutta laajemmin jäsenkunnassa. Finanssivalvonnalle vuoden alussa annetun raportin mukaan kassalla oli yli 100 jäsentä, ja vakuutuskassan katsottiin noudattavan lakia ja sen säädöksiä. Liiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen jatkoi Rakennusliiton vakuutuskassan puheenjohtajana.

## Valtakunnallinen veteraanitoiminta

Kaikki neljä toimintasuunnitelmassa ollutta 50 hengen veteraanilomajaksoa pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti. Hakijoita lomajaksoille oli kiitettävästi. Lomalle osallistumisen edellytyksenä oli vähintään 30 vuoden yhtäjaksoinen ammattiliiton jäsenyys eläkkeellä olon lisäksi ja lomajaksolle voi edellytykset täyttävä osallistua vain kerran. Puolisolla/avustajalla oli mahdollisuus osallistua lomajaksolle omalla kustannuksellaan. Kauhavalla sijaitsevassa Härmän Kylpylässä toteutettiin kaksi jaksoa (18.–24.4. ja 29.8.–4.9.2022), Karjalohjalla sijaitsevassa Lohja Spa & Resorts -kohteessa yksi (18.4.–24.4.2022), sekä Kylpylähotelli Rauhalahdessa yksi (19.–25.9.2022).

Rakentajien kesäpäiväristeilyn yhteydessä 12.6.2022 järjestettiin vapaamuotoinen, ohjelmallinen veteraanitapaaminen. Valtakunnallinen veteraanitoiminnan ohjausryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa: etäkokouksena Teams-alustalla 26.1. ja lähitapaamisessa Härmän Kylpylässä 1.–3.9. Työryhmään kuului kertomusvuonna kymmenen aktiiviveteraania eri puolilta maata.

## Muut liiton tuottamat valtakunnalliset järjestötapahtumat kertomusvuoden aikana:

**Torninosturikuljettajapäivä, Sokos Hotel Tripla Helsinki, 26.3.2022**
Tapahtumaan osallistui noin 60 torninosturinkuljettajaa eri puolilta maata. Ohjelmassa keskityttiin nosturinkuljettajien ammatillisiin erityiskysymyksiin. Osallistumisoikeus rajattiin tietoisesti työelämän käytettävissä oleville kuskeille.

**Rakentajakaravaanarien tapaaminen, Pihtiputaan Niemenharju, 27.–29.5.2022**
Edellisten vuosien tapaan tapaamiseen osallistui noin 30 autokuntaa. Osallistujien ikärakenne nuortui kuitenkin huomattavasti, kun mukana oli useita uusia vielä työelämässä olevia jäsenperheitä.

**Rakentajamotoristien kokoontuminen, Ikaalinen Spa & Resort, Ikaalinen, 29.–31.7.2022**
Tapahtumaan osallistui noin 100 rakentajamotoristia eri puolilta Suomea. Liitto, järjestäjät ja Ikaalisten Spa & Resort tapahtumapaikkana saivat kiitosta osallistujilta.

**Infra-alan ammattilaisten kesätapaaminen, Oulu, 20.–21.8.2022**
Infra-alan ammatilliseen tilaisuuteen osallistui 35 maa- ja vesirakennusalan aktiivia eri puolilta maata. Liiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen, vastaava lakimies Jyrki Ojanen ja neuvottelupäällikkö Matti Korhonen pohjustivat keskusteluja omissa puheenvuoroissaan.

## Alueittaiset jäsenmäärät 31.12.2022

## Jäsenten lomatuki

| LM/jäsen<br>Kohteet | (Kaikki)<br>Määrä | Käytetty lomatuki EUR | Summa/käytetyt lomapäivät |
|---|---|---|---|
| Holiday Club Caribia, Turku | 418 | 26 450 | 1 324,5 |
| Holiday Club Katinkulta, Vuokatti | 191 | 14 710 | 735,5 |
| Holiday Club Kuusamo Tropiikki | 171 | 13 350 | 667,5 |
| Holiday Club Saariselkä, Inari | 70 | 5 740 | 287 |
| Holiday Club Saimaa, Imatra | 192 | 14 150 | 707,5 |
| Holiday Club Vierumäki | 60 | 3 550 | 177,5 |
| Hotel K5, Levi, Kittilä | 36 | 4 040 | 202 |
| Hotel Levi Panorama, Kittilä | 168 | 12 860 | 651 |
| Hotel Matts, Espoo | 42 | 2 520 | 126 |
| Hotelli Nuuksio, Kirkkonummi | 26 | 1 270 | 63,5 |
| Härmän kylpylä, Kauhava | 105 | 7 620 | 381 |
| Ikaalinen Spa & Resorts | 223 | 14 110 | 706,5 |
| Kylpylähotelli Rauhalahti, Kuopio | 525 | 33 620 | 1681 |
| Lohja Spa & Resorts | 116 | 6 870 | 343,5 |
| Matkailukeskus Pajarinhovi, Kitee | 20 | 1 220 | 61 |
| Radisson Blu Hotel Oulu | 196 | 10 240 | 512 |
| Scandic Eden Nokia | 220 | 15 230 | 761,5 |
| Scandic Imatran Valtionhotelli | 93 | 5 720 | 286 |
| Scandic Kajanus, Kajaani | 65 | 3 060 | 153 |
| Scandic Kallio, Helsinki | 193 | 11 580 | 579 |
| Scandic Oulu Station | 381 | 20 140 | 1 007 |
| Scandic Waskia, Vaasa | 84 | 5 300 | 265 |
| Sokos Hotel Bomba, Nurmes | 167 | 11 360 | 568 |
| Sokos Hotel Flamingo, Vantaa | 156 | 9 000 | 450 |
| Sokos Hotel Ilves, Tampere | 382 | 21 450 | 1 072,5 |
| Sokos Hotel Paviljonki, Jyväskylä | 99 | 5 110 | 255,5 |
| Sokos Hotel Presidentti, Helsinki | 365 | 20 100 | 1005 |
| Sokos Hotel Royal, Vaasa | 50 | 2 910 | 145,5 |
| Sokos Hotel Vaakuna, Kouvola | 42 | 2 210 | 110,5 |
| Sokos Hotel Viru, Tallinna | 96 | 6 580 | 329 |
| Sokos Hotel Vuokatti, Sotkamo | 73 | 4 800 | 240 |
| Sorsanpesä Seinäjoki | 75 | 4 130 | 206,5 |
| **Kaikki yhteensä** | **5 100** | **321 000** | **16 061** |

## Ammattiosastot

Vuoden 2022 lopussa Rakennusliitolla oli 197 osastoa (edellisenä vuonna 209), osastoja lakkautettiin kertomusvuoden aikana 15 (edellisenä vuonna kuusi). Uusia osastoja liittoon liittyi kolme. Ammattiosastojen alueellisina yhteistoimintaeliminä toimivat 11 aluejärjestö ry:tä, jotka oli jaettu toiminnallisiin alueisiin.

## Vuoden aikana lakkautetut osastot

Osasto 080 ry Vakkasuomen rakentajat, osasto 559 ry Kannus, osasto 343 ry Savonlinnan putkimiehet ja eristäjät, osasto 528 ry Ilmajoki, osasto 484 ry Ristiina, osasto 349 ry Matinkylä, osasto 623 ry Joensuun muurarit, osasto 519 ry Naarajärvi, osasto 032 ry Kiteen maa- ja vesirakennus, osasto 329 ry Vieremä, osasto 418 ry Kirkkonummi, osasto 053 ry Oulun betonituoteala, osasto 018 ry Turun raudoittajat ja sementtimiehet, osasto 240 ry Juankoski ja osasto 208 ry Suonenjoki.

## Vuoden aikana liittoon liittyneet osastot

Osasto 544 ry Raksan infra-ala, osasto 549 ry Hintan Tiemiehet ja osasto 543 ry Tie-Infra Etelä-Suomi.

## Jäsenistö

Kertomusvuoden aikana uusia henkilöjäseniä liittyi ammattiosastoihin 8 794 (edellisenä vuonna 5 329). Kokonaisjäsenmäärä 31.12.2022 oli 68 532 (66 221) jäsentä, joista miehiä 63 545 (61 565) ja naisia 4 984 (4 656) sekä muunsukupuolisia kolme.

## Vapaajäsenet

Liiton sääntöjen perusteella vapaajäsenyys on myönnetty vuoden 2022 aikana 844 (859) jäsenelle. Kertomusvuoden lopussa vapaajäseniä oli 16 396 (16 350).

## Jäsenmaksu

A-maksuluokan jäsenillä jäsenmaksu oli 25 € kuukaudessa. Se jakaantui seuraavasti: liiton osuus 14,50 €, työttömyyskassan osuus 8 € ja osaston osuus 2,50 €.

## A-maksavat jäsenet alueittain 31.12.2022

## Jäsenten ikäjakauma 31.12.2022

# Kansainvälinen toiminta

## Globaalit kriisit koettelivat työntekijöitä

Kansainvälisessä ammattiyhdistysliikkeessä alkoi hidas toipuminen koronan aiheuttamasta hiljaiselosta. Digitaalisesta kokoontumisesta siirryttiin vähitellen jälleen aktiivisempaan kanssakäymiseen. Rakennusliitto sai runsaasti liittokokouskutsuja, ja lähetti edustajiaan vierailemaan seuraavien liittojen kokouksiis: Tanskan 3F, Ruotsin Byggnads, Italian FILCA-CISL, Saksan IG BAU ja Turkin YOL-IS liittojen kokouksiin.

Ukrainan rakentajia edustava PROFBUD liitto sai Venäjän hyökkäyssodan alettua runsaasti kansainvälistä tukea. Puheenjohtaja Vasyl Andrejev ohjasi tukia suoraan rakentajien ja heidän perheidensä auttamiseen.

Maailmalla muistutettiin, että ammattiliitot ovat välttämättömiä järjestöjä modernin demokratian ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden kannalta. Työntekijöiden oikeus järjestäytyä ja neuvotella ovat perusoikeuksia. Globaaleista kriiseistä huolimatta on jatkettava taistelua reilumman ja yhdenvertaisemman maailman puolesta.

Rakentajien maailmanjärjestö Building and Wood Workers International (BWI) sekä ihmisoikeusjärjestöt ja Suomessa Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuusjärjestö (SASK) tekivät merkittävää poliittista työtä Qatarissa loppuvuodesta järjestettyjen jalkapallon maailmanmestaruuskisojen vuoksi. Qatarissa työskenteli yli miljoona rakentajaa, joista 99 % oli mm. Intiasta, Nepalista, Bangladeshista ja Filippiineiltä kotoisin olevia siirtotyöläisiä. Heitä kohdeltiin kuin orjia eikä heillä ollut mitään oikeuksia. He eivät saaneet liittyä ammattiliittoihin. Vaikka lainsäädännöllisiä parannuksia saatiin maassa aikaan niin käytännössä stadioneita ja muuta infraa rakentavien tilanne ei ole parantunut riittävästi. Kansainvälisen ayliikkeen katseet siirtyivät jo kisojen jälkeiseen aikaan. Tavoitteena oli saada siirtotyöläisille jonkinlainen pysyvä instituutio, Migrant Workers' Center, jossa apua ja neuvontaa olisi jatkossa mahdollista saada pelaajien ja fanien lähdettyäkin. Vielä ei onnistuttu tavoitteen saavuttamisessa.

Nepalissa Rakennusliiton sisarliitot jatkoivat Rakennusliiton, BWI:n ja SASK:n yhteisen hankkeen kautta siirtotyöläisten tukemista. Lähi-itään lähtemistä suunnittelevia työntekijöitä valmennettiin ja ulkomailta työstä palaavia autettiin eri tavoin. Monet olivat rankkojen kokemusten jälkeen sekä fyysisesti, että henkisesti huonossa kunnossa.

BWI:n kongressi pidettiin lokakuussa 2022 Madridissa. Hyvähenkiseen kokoukseen osallistui yli 600 edustajaa jäsenliitoista ympäri maailmaa. Sääntömuutosesityksistä ja aloitteista ei tullut kiistoja. Pohjoismaisesta maaryhmästä valittiin Rakennusliiton puheenjohtaja Matti Harjuniemi BWI:n maailmanneuvostoon.

## Eurooppa

BWI toimii myös alueellisesti Euroopassa kooten EU-alueen ulkopuolisetkin jäsenliitot mukaan ay-perheeseen. Aluekomitean vastuulle kuuluvat nais- ja nuorisotoiminta. Nina Kreutzman Rakennusliitosta edusti Pohjoismaita BWI:n Euroopan aluekomiteassa. Komitea kokoontui kertomusvuoden aikana poikkeuksellisesti ainoastaan virtuaalisesti.

Rakentajia EU:ssa edustava European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW) sen sijaan aloitti normaalit kokoontumiset paikan päällä Brysselissä. Matti Harjuniemi edusti suomalaisia jäsenliittoja hallituksessa ja Nina Kreutzman Rakennusliittoa rakennuskomiteassa. Työlistalla oli paljon asioita, joista tärkeimpänä voidaan mainita rakentajien EU-maiden väliseen liikkumiseen liittyvät ongelmat. Sosiaaliturva-asetuksen parantamisessa ei päästy vuoden 2022 aikana maaliin. Edelleen ihmiset liikkuvat, mutta sosiaaliturva ei seuraa perässä riittävän hyvin. Monia rakentajia odottaa tulevaisuudessa vaikeat eläkepäivät, kun rahaa on työmatkojen aikana kerääntynyt vain sukanvarteen. EFBWW:n tavoitteena on yhteinen eurooppalainen digitaalinen ID-kortti, jonka arvioidaan tuovan parannusta ongelmaan.

Uusi rakentajien kannalta tärkeä työvirasto, European Labour Authority (ELA), valmistautui rakennusalaan tähtäävään kampanjaan, jonka tavoitteena on pureutua harmaan talouden torjuntaan ja palkkadumppaukseen entistä voimakkaammin Euroopassa. EFBWW:n edustajia oli eri kokoonpanoissa mukana muodostamassa ELA:n toimintasuunnitelmaa.

Federaatio oli aktiivinen työympäristöasioissa, ja erityisesti panostettiin asbestidirektiivin uusimiseen. EFBWW ei ollut tyytyväinen komission antamiin raja-arvoihin, koska energiatehokkuusrenovaatiot tulevat vielä altistamaan miljoonia rakentajia asbestille. Rakennusliitosta Jere Ketola edusti suomalaisia rakentajia työympäristökoordinaattoriryhmässä.

Alustatalous ja rakennusalalle valitettavan tyypilliset pitkät alihankintaketjut olivat myös vuoden aikana vaikuttamistyön kohteina sekä työmarkkinaosapuolten yhteisten hankkeiden että EFBWW:n omassa toiminnassa.

Monikansallisten yritysten työntekijöiden asemaa hoidettiin Eurooppalaisten yritysneuvostojen (EWC:n) kautta. EFBWW koordinoi EWC direktiivin mukaan kokonaistoimintaa. Nina Kreutzman edusti Rakennusliittoa EWC-koordinaattoreiden ryhmässä.



# Ruotsinkielinen toiminta

Turun ja Tampereen palvelupisteistä sai edunvalvontaan liittyvää palvelua ruotsiksi sekä jäsenpalvelua alueellisesti Turusta ja Vaasasta. Työehtosopimukset ovat ruotsinkielisinä nettiversioina, kirjallisia työehtosopimuksia ei enää paineta.

Henkilökohtaisemman tiedon välineenä käytettiin Rakennusliiton ruotsinkielisiä verkkosivuja, joilla kerrottiin mm. SAK:n tapahtumista ja ajankohtaisista asioista. SAK:n tarjoamasta kurssitoiminnasta viestittiin myös sähköpostitse. Yhteistyö SAK:n ja muiden liittojen kanssa jatkui, ja jäsenillä oli mahdollisuus osallistua SAK:n moniammatillisille kursseille Turussa, Vaasassa ja Helsingissä. Toiminnasta vastasi järjestöpäällikkö Tiina Nurmi-Kokko, joka toimi edelleen myös SAK:n liittojen ruotsinkielisen verkoston puheenjohtajana.

Kaikille ruotsinkielisille jäsenille postitettiin ruotsinkielinen Rakentaja – Byggaren 2022 -kalenteri ja kalenterin tietoliite. Työryhmän kokous pidettiin marraskuussa osallistumalla ensin eri työryhmien yhteiseen kokoukseen.

# Työympäristötoiminta

## Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tiimiin kuuluivat sosiaalipoliittinen asiantuntija Jere Ketola, avustajat Minttu Munne ja Minttu Hyötynen, sekä työympäristöasiantuntija Tapio Jääskeläinen.

## Lainsäädäntö

Sosiaali- ja työsuojelutiimi osallistui ja vaikutti sekä työturvallisuutta ja sosiaalivakuuttamista koskevan lainsäädännön seuraamiseen ja valvontaan eri työryhmissä.

EU:n syöpädirektiivin päivityksen myötä kvartsille on asetettu sitova raja-arvo 1.1.2020 alkaen. Kvartsille työssään vähintään kohtalaisesti altistuvat tulee ilmoittaa ASA-rekisteriin. Eniten kvartsille työssään altistuvia on Suomessa rakennusalalla.

Rakentamisessa on tehty melko vähän altistumismittauksia ja tietoa altistumisesta eri tehtävissä on vähän. Sairauksien ehkäisemiseksi tarvitaan entistä parempia käytäntöjä kvartsialtistumisen hallintaan rakentamisessa. Rakennusliitto ja sen edustajana työympäristöasianatuntija Tapio Jääskeläinen oli mukana Työsuojelurahaston hankkeessa, jossa selvitettiin kvartsille altistumista niissä korjausrakentamisen, uudisrakentamisen ja maarakentamisen tehtävissä, jotka ovat pölynhallinnan kannalta haastavia rakennustyömailla. Hankkeen toteutti Työterveyslaitos. Hankkeen tuloksia voidaan soveltaa kvartsille altistumisen hallinnassa ja riskien torjunnassa. Lisäksi työnantajille ja työterveyshuolloille tuotettiin hankkeessa toimintaohjeita, tietoa ASA-ilmoituskäytännöstä ja terveystarkastuksista.

Rakennusalan työturvallisuuslainsäädäntöä avattiin päivitystyölle 2020, ja Tapio Jääskeläinen toimii lainsäädäntöryhmän jäsenenä. Päivitettävänä ovat asetukset rakennustyön turvallisuudesta, työterveyskortti ja vanha päätös rakennustyömaiden sosiaalitiloista.

## Jäsenpalvelu

Puhelinneuvontapalvelut jäsenille, luottamushenkilöille ja myös työnantajille olivat osa tiimin palveluita. Kysymykset liittyivät sekä työsuojeluun, sairastumisiin ja vammautumisiin että sosiaali-, eläke-, tapaturma- ja muihin vakuutuslajeihin liittyviin asioihin.

Sosiaalipoliittinen asiantuntija Jere Ketola on hoitanut pääsääntöisesti Rakennusliiton jäsenten sosiaali- ja tapaturmavakuutuksiin sekä eläketurvaan liittyviä valitusasioita eri muutoksenhakuelimiin yhdessä avustajiensa Minttu Munnen ja Minttu Hyötysen kanssa. Kertomusvuonna valituksia tehtiin eniten työtapaturmiin liittyvistä vakuutusyhtiöiden päätöksistä.

## Turvapuisto

Rakennusliitto on yhdessä Rakennusteollisuus RT:n, Ammattiliitto PRO:n ja Fennian kanssa hankkineet turvapuistoon työmaaparakin. Tiimin jäsenet ovat olleet yhdessä luomassa parakin toiminallisuutta rakentajien työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistämiseksi. Turvapuistossa vieraillevien rakentajien turvarastin nimeksi tuli: Mitä sulle kuuluu? Rakentajat ovat nostaneet vahvasti työturvallisuuden rinnalle työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen.

## Koulutus

Tiimin jäsenet toimivat Rakennusliiton kouluttajina, ja osallistuivat kaikkiin Rakennusliiton järjestämille luottamushenkilöiden perus-, jatko- ja täydennyskursseille, joita pystyttiin järjestämään koronan loppumainingeissa.

Keskustelutilaisuuksia järjestettiin verkossa Rakennusliiton luottamushenkilöille. Tilaisuuksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita työturvallisuudesta ja sosiaalilainsäädännöstä. Lisäksi osallistuttiin Howspace-alustan kautta uusien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen perehdytyksiin.

Jere Ketola kiersi aktiivisesti eri aluejärjestöjen tilaisuuksissa kouluttamassa ja tukemassa ikääntyviä jäseniä erilaisissa eläkeasioissa.

## Sosiaali- ja työsuojelutyöryhmä

Kertomusvuoden aikana työryhmä kokoontui kerran. Kokouksessa käsiteltiin tulevia työehtosopimustavoitteita sekä työturvallisuuden ja sosiaalipuolen ajankohtaisia asioita. Ryhmälle on perustettu HowSpace-alustalle oma työskentelytila tiedon jakamiseen ja keskusteluun.

## Kansainvälinen työympäristötoiminta

Jere Ketola on edustanut Rakennusliittoa sekä pohjoismaisella että eurooppalaisella tasolla toimien koordinoijana Suomessa ja Pohjoismaissa. Kansainvälinen edunvalvonta on liittynyt erilaisten direktiivien seurantaan ja lausuntoihin sekä käytännön projekteihin, jotka jatkuvat EU:n rahallisella avustuksella.

Euroopan Unionin tasolla asbestiasiat olivat vahvasti esillä tiimin vuoden 2022 toiminnassa. Euroopan parlamentin käsittelyssä eteni asbestilainsäädännön tiukennukset mukaan lukien kuidun raja-arvon tiukentaminen. Asian käsittely siirtyi loppuvuodesta 2022 komission pöydälle, josta se etenee aikanaan direktiivin muodossa kansallisiin lainsäädäntöihin. Direktiivin vaikutus koskee kaikkia EU-alueella rakennettavia tai remontoitavia kohteita, ja on näin erittäin tärkeä. Asiassa vaikuttamistyö jatkuu myös vuonna 2023.



# Työryhmät 2022

## Asfalttiala

Heikkinen Jouni os. 550/10
Hämäläinen Markku (vpj) os. 197/04
Kallio Erkki os. 008/10
Koponen Kari os. 203/14
Kostiainen Timo os. 104/01
Leander Jyrki os. 100/03
Myllymäki Kai (pj.) os. 104/01
Mäkelä Pekka os. 064/05
Peltomäki Jussi os. 224/03
Raunio Janne os. 016/09
Vuori Timo os. 095/05

## Lattianpäällystysala

Härkönen Marko os. 102/14
Keino Jukka os. 039/01
Kortelainen Antti os. 211/04
Korteniemi Matti os. 102/14
Matinlompolo Pekka os. 131/13
Mononen Jukka os. 211/04
Pöytäkivi Jouni (pj.) os. 039/01
Relander Timo (vpj.) os. 039/01
Saari Tuomo os. 295/14
Valkonen Marjo os.0 52/02
Varonen Petri os. 014/09
Vehviläinen Lasse os. 77/04

## Infra-ala

Ahvenainen Kari os. 547/03 (30.9.2022 alkaen)
Aro Timo os. 540/01 (30.9.2022 asti)
Hartikainen Jari os. 091/04 (30.9.2022 asti)
Hänninen Antero os. 542/02
Kolehmainen Jouko (vpj.) os. 540/01 (30.9.2022 asti)
Lehtelä Mikko os. 223/14
Manninen Ari os. 489/14
Mäkinen Jari (pj.) os. 542/02
Paavilainen Mika os. 540/01 (30.9.2022 alkaen)
Rintamäki Esko os. 091/04 (30.9.2022 alkaen)
Röytiö Heikki os. 489/14
Salo Ari os. 069/03
Surakka Leo os. 545/04
Sääskilahti Juho os. 043/07
Tapio Veikko os. 025/13
Varjakoski Jaakko os. 548/06
Vesterback Tapani os. 041/05
Vuori Jouni os. 533/09

## Maalausala

Buljugin Aku os. 102/14
Hakso Hannamari os. 131/13
Inkinen Vesa os. 211/04
Korkalainen Hannu (pj.) os. 177/03
Kuorttinen Ismo os. 052/02
Kuukkanen Jasmi os. 052/01
Kuvaja Timo os. 002/01
Lindgren Arto os. 014/09
Lehtonen Salla os. 11/03
Lopp Kristo os. 007/01
Metsomäki Outi os. 011/03
Mäki Martti os. 014/09

## Rakennustuoteteollisuusala

Akiyama Miki os. 586/01
Freman Petri os. 125/09
Hellgren Jukka os. 057/06
Hämäläinen Jarkko os. 173/06
Jormanainen Tapio os. 420/04
Jurmu Kari (vpj.) os. 232/01
Kirjavainen Lassi (pj.) os. 490/04
Kolehmainen Mika os. 173/06
Kääpä Jyrki os. 043/07
Lehtinen Kai os. 226/09
Löfberg Ari-Pekka os. 190/01
Möttönen Markku os. 204/02
Parviainen Jari os. 213/03
Patteri Jukka os. 066/01
Pekkanen Mika os. 077/04
Saari Janne os. 064/05
Tölli Erkki os. 286/14

## Rakennusala Kirvesmiehet

Heikkinen Teemu os. 091/04
Kaarakainen Timo os. 311/04
Kivioja Mika (vpj.) os. 010/03
Kolhinoja Juha os. 001/01
Lamminpää Petri os. 123/07
Lehtonen Jouko os. 015/09
Lindgren Seppo os. 099/10
Mahalakoivu Juha os. 078/06
Mustonen Ari os. 066/03
Partonen Juha (pj.) os. 001/01
Penttinen Aarne os. 004/01
Pirttimaa Tapani os. 131/13
Salo Jarmo os. 059/14
Strandman Pekka os. 342/02 (4.11.2022 asti)

## Mittakirvesmiehet/mittamiehet

Kemppinen Jari os. 033/06
Kolhinoja Tomi os. 001/01
Koukkari Jarmo os.066/03
Kurki Jouko (vpj.) os. 342/02
Metsäpelto Marko (pj.) os. 010/03
Perälä Teijo os. 041/05
Rakennustyöntekijät
Halttunen Kimmo os. 051/02 (4.11.2022 asti)
Järvi Risto os. 086/05
Kivistö Jali os. 003/01
Mäkinen Satu (vpj.) os. 066/03
Noronen Tuomas os. 059/14
Pasanen Ossi (pj.) os. 016/09
Pasanen Toni os. 091/04

## Muurarit

Heikkinen Risto os. 614/14
Hämäläinen Tuomo os. 091/04
Juntunen Veli-Matti os. 614/14
Kiuttu Lauri os. 614/14
Knuuttila Tapio os. 601/01
Lepola Petri os. 603/09
Luhtala Juha (pj.) os. 041/05
Oinonen Antti os. 601/01
Päivelin Mika os. 029/06
Torvinen Pertti (vpj.) os. 623/04
Tuomela Mika os. 043/07
Viikki Lasse os. 626/02
Vimpeli Veli-Matti os. 608/03

## Kone- ja korjausmiehet

Glad Jarkko os. 010/03
Jarva Pasi os. 019/09
Keskitalo Janne os. 088/05
Kiero Ville (pj.) os. 033/04
Korpi Kimmo os. 006/01
Lehtoviita Maiju os. 091/04
Mäkelä Antti os. 059/14
Niemi Paavo os. 027/04
Simonen Minna (vpj.) os. 006/01
Smirnov Sergei os. 006/03
Yliheikkilä Juha os. 131/13
Ylilehto Joona os. 131/14

## Raudoittajat

Hyvönen Jani os. 091/04
Kujanpää Kari os. 010/03
Limingoja Jari os. 059/14
Orava Ilpo os. 018/09
Pekkola Joonas os. 280/01
Rautasaari Pasi os. 051/02

## Talotekniikka-ala

Dahl Mats os. 402/05
Hiltunen Petri os. 393/14
Honkanen Teemu (vpj.) os. 390/01
Jyrälä Juha os. 394/04
Korhonen Kai os. 579/06
Kotilainen Mikko os. 494/04
Kumpulainen Kari os. 210/13
Lehtola Markku os. 393/14
Lindström Pekka os. 393/14
Lipponen Jyrki (pj.) os. 406/13
Mäenpää Toni os. 392/003
Nuutinen Juha os. 390/01
Pajunen Ari os. 395/02
Peltoniemi Teuvo os. 391/09
Rissanen Mika os. 393/14
Seppälä Joni os. 390/01
Sippola Jani os. 041/05

## Vedeneristysala

Jokinen Vesa os. 010/03
Karttunen Timo (pj.) os. 104/01
Kouva Pasi os. 059/14
Kärkkäinen Mikko os. 091/04
Kättö Jari os. 010/03
Salminen Rami os. 016/09
Sihto Jussi os. 104/01
Tenhunen Vesa (vpj.) os. 051/102
Vasili Janin os. 010/03 (25.8.2022 alkaen)

## Muutos 2023

Anttila Harri os. 131/13
Hongisto Marko os. 203/14
Juntunen Veli-Matti os. 614/14
Juppi Santtu os. 490/04
Kelkka Ari os. 400/06
Kettunen Ari os. 043/07
Kotilainen Mikko (vpj.) os. 494/04
Kuorttinen Ismo os. 052/02
Kuukkanen Jasmi os. 052/01
Kääpä Jyrki os. 043/07
Lehtomaa Mika os. 150/03
Leväniemi Katjusa os. 056/09
Lukkari Jouni os. 099/10
Pöntinen Toni os. 088/05
Risku Pete (pj.) os. 010/03
Shemeikka Ari os. 213/03
Sinkkonen Oula os. 001/01

## Nuoriso

Anttila Roni os 204/02 (21.1.2022 alkaen)
Erholtz Heidi os. 210/13 (10.6.2022 asti)
Heikkinen Atte (vpj.) os. 008/10
Hiltunen Milja os. 011/03
Härkönen Reetta os. 211/04
Juonoja Martti (vpj.) os. 391/09
Kapanen Jari os. 159/04
Kekäläinen Petteri os. 210/13 (10.6.2022 alkaen)
Karvonen Marko os. 131/13
Kittelä Kosti os. 003/01 (10.6.2022 alkaen)
Komonen Niko os. 029/06
Korvenpää Jenna os. 011/03
Kuivala Saija (pj.) os. 001/01 (12.5.2022 asti)
Kuukkanen Jasmi os. 052/02 (21.1.2022 asti)
Laitinen Nia os. 091/04 (10.6.2022 alkaen)
Niininen Erkka os. 150/03
Pasanen Juho os. 091/04 (10.6.2022 asti)
Särkkä Jan os. 390/01 (12.5.2022 alkaen)
Toivainen Ilja os. 390/01

## Ruotsinkielinen

Dahl Mats os. 402/05
Drugg Stefan os. 125/09
Ekebom Ulf os. 050/01
Granholm Tomas (vpj.) os. 168/05
Kotiranta Johan os. 03/01
Lindholm Peter os. 050/01
Mattsson Philip os. 125/09
Mattsson Yngve (pj.) os. 125/09

## Työsuojelu ja sosiaaliasiat

Holappa Keijo os. 008/10 (9.12.2022 asti)
Hyvönen Emma os. 002/01 (12.5.2022 alkaen)
Immonen Vesa-Matti os. 016/09
Koivumäki Nina os. 10/03
Miettunen Pauliina os. 286/14 (9.12.2022 alkaen)
Mäki Pekka os. 010/03
Nurminen Timo os. 010/03
Ratilainen Atte os. 390/01
Risku Pete (pj) os. 010/03
Salo Jarno os. 468/01
Sinkkonen Oula (vpj.) os. 001/01
Vaulajoki Jouko os. 016/09

## Vuokratyövoima

Koivumäki Nina os. 010/03
Laitila Lauri os. 010/03
Lillemets Andreas os. 007/01
Nousiainen Pauli os. 042/01 (10.6.2022 asti)
Sivonen Raimo os. 051/02
Ståhlberg Sami os. 003/01 (10.6.2022 alkaen)
Tanskanen Jukka-Pekka (pj.) os. 010/03
Terkki Ari os. 001/01
Viita Joonas os. 001/01 (10.6.2022 alkaen)

# Liittovaltuusto 2019–2023

Liittovaltuuston sääntömääräinen kokous pidettiin 13.5.2022
Paasitornin kongressikeskuksessa.
Valtuusto käsitteli kokouksessaan 14 asiakohtaa.

**Puheenjohtaja** **Jari Renlund,** kirvesmies, os. 288/01
**Varapuheenjohtaja** Marko Metsäpelto, mittakirvesmies, os. 10/03

**Varsinainen jäsen**
Varajäsen

1. **Teemu Honkanen, putkiasentaja, os. 390/01**
   Tiia Härkin, putkiasentaja, os. 390/01
2. **Arto Hurme, maalari, os. 002/01**
3. **Saija Kriktilä, kirvesmies, os. 001/01**
   Juha Kolhinoja, kirvesmies, os. 001/01
4. **Teemu Purje, kirvesmies, os. 001/01**
   Kari Kyllönen, raudoittaja, os. 047/01
5. **Triin Gross, rakennussiivooja, os. 007/01**
6. **Timo Hautamäki, talonrakentaja, os. 118/01**
   Tapio Knuuttila, muurari, os. 601/01
7. **Jukka Keino, mattomies, os. 039/01**
   Kari Jurmu, operaattori, os. 232/01
8. **Marita Klinga, elementtityöntekijä, os. 023/01**
   Sami Gustafsson, kirvesmies, os. 079/01
9. **Timo Karttunen, kermieristäjä, os. 104/01**
   Pasi Heikkinen, kirvesmies, os. 001/01
10. **Ismo Kuorttinen, maalari, os. 052/02**
    Ari Pajunen, putkiasentaja, os. 395/02
11. **Jasmi Myllylahti, maalari, os. 052/02**
    Markku Möttönen, betonimies, os. 204/02
12. **Juha Rytkönen, betonimies, os. 051/02**
    Juha Väkimies, rakennusmies, os. 051/02
13. **Hannu Korkalainen, tasoitemies, os. 177/03**
    Taisto Ohtonen, kirvesmies, os. 066/03
14. **Ari Shemeikka, betonimies, os. 213/03**
15. **Veli-Matti Vimpeli, muurari, os. 608/03**
    Jukka Viljamaa, kirvesmies, os. 010/03
16. **Tapani Kantola, putkiasentaja, os. 392/03**
    Pete Risku, raudoittaja, os. 010/03
17. **Mika Kivioja, kirvesmies, os 010/03**
    Tommi Niemi, rakennusmies, os. 010/03
18. **Jani Salminen, asfalttityöntekijä, os. 100/03**
    Harri Lahdenperä, kirvesmies, os. 100/03
19. **Jarmo Kaunisto, kirvesmies, os. 150/03**
    Ari Salo, murskatyöntekijä, os. 069/03
20. **Arto Kinnunen, kirvesmies, os. 027/04**
    Auvo Rouvinen, raudoittaja/kirvesmies, os. 420/04
21. **Maiju Lehtoviita, torninosturin kuljettaja, os. 091/04**
    Tuomo Pietikäinen, mittakirvesmies, os. 091/04
22. **Santtu Juppi, sähkö/automaatioasentaja, os. 490/04**
23. **Salla-Maarit Tarvainen, maalari, os. 103/04**
    Ilkka Ryökäs, muurari, os. 077/04
24. **Tapio Jormanainen, kirvesmies, os. 420/04**
    Pauli Kuosmanen, muurari, os. 164/04
25. **Simo Suksi, putkiasentaja, os. 394/04**
26. **Petri Leinonen, muottikirvesmies, os. 143/04**
    Mika Pekkanen, torninosturinkuljettaja, os. 077/04
27. **Mats Dahl, putkiasentaja, os. 402/05**
    Keijo Maimanen, kirvesmies, os. 255/05
28. **Lasse Smedlund, kirvesmies, os. 075/05**
    Reino Tuunainen, kirvesmies, os. 244/05
29. **Janne Saari, betonimies, os. 064/05**
    Veli-Matti Poola, mittakirvesmies, os. 041/05
30. **Kai Korhonen, putkiasentaja, os. 579/06**
    Aki Kelkka, putkiasentaja, os. 400/06
31. **Mika Kolehmainen, prosessinhoitaja, os. 173/06**
    Jukka Hellgren, elementtityöntekijä, os. 057/06
32. **Tommi Tainio, rakennusmies, os. 078/06**
33. **Ari Kettunen, kirvesmies, os. 043/07**
    Teijo Gustafsson, rakennusmies, os. 043/07
34. **Tapani Pohjola, rakennusmies, os. 043/07**
    Asko Anttila, asfalttityöntekijä, os. 043/07
35. **Katjusa Leväniemi, maalari, os. 056/09**
    Jane Virtamo, rakennustyöntekijä, os. 016/09
36. **Teuvo Peltoniemi, putkiasentaja, os. 391/09**
37. **Petri Freman, prosessityöntekijä, os. 125/09**
    Pasi Walve, elementtiasentaja, os. 094/09
38. **Jouko Lehtonen, kirvesmies, os. 015/09**
    Aulis Hirvonen, kirvesmies, os. 015/09
39. **Jouni Lukkari, rakennusmies, os. 099/10**
    Kari Heikkinen, kirvesmies, os. 099/10
40. **Timo Oikarinen, kirvesmies, os. 008/10**
    Saana Seppänen, talonrakentaja, os. 008/10
41. **Petri Vilen, ilmastointiasentaja, os. 210/13**
    Jarmo Kangosjärvi, rakennusmies, os. 200/13
42. **Harri Anttila, kirvesmies, os. 131/13**
43. **Antti Satta, rakennusmies, os. 200/13**
    Erkki Gullsten, muurari, os. 200/13
44. **Taisto Puurunen, mittakirvesmies, os. 425/14**
    Jukka Tauriainen, kirvesmies, os. 234/14
45. **Tuomo Saari, mattomies, os. 295/14**
    Mika Kinnunen, kirvesmies, os. 286/14
46. **Mikko Lehtelä, työsuojeluvaltuutettu, os. 223/14**
47. **Pekka Lindström, putkiasentaja, os. 393/14**
    Veli-Matti Juntunen, muurari, os. 614/14
48. **Ari Manninen, kaivinkoneenkuljettaja, os. 489/14**
    Aulis Aakko, kirvesmies, os. 350/14

# Hallitus

Liiton hallitus johtaa liiton sääntöjen 12 §:n mukaan liiton toimintaa ja on päätösvaltainen kaikissa niissä asioissa, jotka eivät sääntöjen tai yhdistyslain mukaan kuulu liittovaltuuston tai liittokokouksen päätettäviin asioihin. Hallituksella oli kertomusvuoden 2022 aikana 12 kokousta, ja se käsitteli kokouksissaan 161 asiakohtaa. Hallituksessa on 24 jäsentä, joista päätoimisia ovat puheenjohtaja Matti Harjuniemi ja varapuheenjohtaja Kimmo Palonen.

## Hallituksen kokoonpano ja osallistuminen kokouksiin

(merkitty sulkeisiin)

**Puheenjohtaja** **Matti Harjuniemi** (11)
**Varapuheenjohtaja** **Kimmo Palonen** (12)

**Varsinaiset jäsenet:**
Timo Fagerdahl, kirvesmies, os. 043/07 (9)
Hannu Glad, kirvesmies, os. 342/02 (8)
Janne Gren, rakennusmies, os. 003/01 (12)
Ari Hanttu, kirvesmies, os. 060/06 (12)
Ari Harlamow, muurari, os. 626/02 (12)
Mika Hast, rakennusmies, os. 203/14 (10)
Jari Jääskeläinen, kirvesmies, os. 001/01 (12)
Jonna Kähkönen, maalari, os. 211/04 (12)
Anne Kyytsönen, maalari, os. 002/01 (12)
Erkki Leppälä, rakennusmies, os. 041/05 (8)
Jarkko Matikainen, kirvesmies/rakennustuote, os. 159/04 (12)
Timo Mikkonen, putkiasentaja, os. 390/01 (11)
Arto Moilanen, kirvesmies, os. 008/10 (10)
Timo Niemelä, kirvesmies, os. 66/03 (12)
Veli Paasimaa, kirvesmies, os. 059/14 (10)
Janne Rautiainen, betonimylläri, os. 113/04 (12)
Markku Rintala, raudoittaja, os. 018/09 (11)
Jussi Sakari, rakennusmies, os. 010/03 (12)
Mikko Syhlman, varastomies, os. 150/03 (12)
Timo Tuominen, muurari, os. 603/09 (12)
Antti Uusimaa, rakennusmies, os. 209/13 (12)
Heidi Vättö, maalari, os. 033/06 (9)

**Yleisvarajäsenet:**
Juha Lappi, kirvesmies, os. 028/04 (2)
Risto Järvi, rakennusmies, os. 086/05 (4)
Susanna Kauppila, maalari, os. 131/13 (3)
Jouni Karekivi, kirvesmies, os. 059/14 (2)
Ossi Pasanen, rakennusmies, os. 016/09 (3)

Liittovaltuuston puheenjohtajat Jari Renlund (11) ja Marko Metsäpelto (11) osallistuivat kokouksiin.

## Hallituksen keskeisiä päätöksiä

Jokaisessa hallituksen kokouksessa käsiteltiin työmarkkina-asioita ja kuultiin ja merkittiin tiedoksi taloutta koskevat ajankohtaiset asiat ja käsiteltiin sijoitusasioita.

**Tammikuun kokous 21.1.2022**
- merkittiin tiedoksi seuraavien Rakennusliiton osastojen lopetus: nro 528 ry Ilmajoki, nro 559 ry Kannus, nro 080 Vakka-Suomen rakentajat ja nro 343 ry Savonlinnan putkimiehet ja eristäjät
- nimettiin nuorisotyöryhmästä pois jäävän Jasmi Kuukkasen tilalle Roni Anttila

**Helmikuun kokous 18.2.2022**
- päätettiin laatia SAK:n edustajiston kokoukselle esitys työttömyysturvan omavastuupäivien poistosta pysyvästi
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 484 ry Ristiina lopetus
- päätettiin myöntää osasto nro 033 ry Lappeenranta esityksestä Rakennusliiton kultainen ansiomerkki Antti Sirppiniemelle ja Kari Lapatolle

**Helmikuun kokous 28.2.2022**
- hyväksyttiin ns. ison pöydän neuvottelutulos sekä kaikkien kahdeksan yleissitovan alan ja yhden normaalisitovan ala työehtosopimukset ajalle 1.3.2022–29.2.2024

**Maaliskuun kokous 1.3.2022**
- päätettiin tukea Ukrainaa lahjoituksella SPR:n katastrofirahastoon

**Maaliskuun kokous 18.3.2022**
- hyväksyttiin talouden toimintakertomus ja Rakennusliitto ry:n konsernitilinpäätös vuodelta 2021 allekirjoitettavaksi ja luovutettavaksi tilintarkastajille lausunnon antamista varten sekä lähetettäväksi liittovaltuustolle vahvistettavaksi
- hyväksyttiin liiton toimintakertomus vuodelta 2021 liittovaltuustolle esitettäväksi
- päätettiin kutsua Rakennusliiton liittovaltuuston varsinainen kokous koolle Paasitornin kokouskeskukseen Helsinkiin 13. toukokuuta 2022 alkaen klo 10.00
- hyväksyttiin esityslista esitettäväksi liitovaltuuston kokoukselle
- hyväksyttiin Rakennusliiton 25. varsinaisen liittokokouksen vaalijärjestys liittovaltuustolle esitettäväksi
- käytiin läpi Rakennusliiton 25. varsinaisen liittokokouksen vaaliohjeet
- hyväksyttiin PostNord Stråhlforsin tarjous Rakennusliiton 25. varsinaisen liittokokouksen liittokokousvaalien järjestämisestä
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 349 ry Matinkylä lopetus
- päätettiin myöntää osasto nro 052 ry Jyväskylän maalarit anomuksesta Rakennusliiton kultainen ansiomerkki Jari Palmulle
- päätettiin siirtää Rakennusliiton hallituksen elokuun kokous torstaille 25.8.2022

**Toukokuun kokous 12.5.2022**
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton henkilöstön palkkaratkaisu
- hyväksyttiin Rakennusliiton 25. varsinaisen liittokokouksen tunnus
- merkittiin tiedoksi seuraavien Rakennusliiton osastojen lopetus: osasto nro 519 ry Naarajärvi ja osasto nro 623 ry Joensuun muurarit
- päätettiin myöntää osasto nro 059 ry Oulu anomuksesta Rakennusliiton kultainen ansiomerkki seuraaville jäsenille: Jouni Karekivi, Jyri Lassila, Titta Mansikkamäki ja Veli Paasimaa, sekä osaston nro 200 ry Tunturi Lappi anomuksesta Aulis Harrille
- merkittiin tiedoksi Muutos 2023 työryhmän loppuraportti
- päätettiin, että kevään 2023 eduskuntavaalien vaalituki toteutetaan materiaaleilla ja erikseen päätettävällä avustussummalla
- nimettiin nuorisotyöryhmään Saija Kuivalan tilalle Jan Särkkä ja sosiaali- ja työsuojelutyöryhmään uutena jäsenenä Emma Hyvönen
- nimettiin työehtosopimuksissa sovittujen työryhmien jäsenet

**Kesäkuun kokous 10.6.2022**
- päätettiin, että hallitus toimii Rakennusliitto ry:n liittokokousvaalien keskusvaalilautakuntana
- keskusvaalilautakuntana toimiva hallitus vahvisti Rakennusliitto ry:n sääntöihin ja vaalijärjestykseen pohjautuvan vaaliohjeistuksen
- päätettiin, että kaikki liittokokoukselle tulevat aloitteet käsitellään hallituksen seminaarikokouksessa, jossa niihin laaditaan vastausesitykset
- nimettiin nuorisotyöryhmään Heidi Erholzin tilalle Petteri Kekäläinen sekä Atte Pasasen tilalle Nia Laitinen ja uutena jäsenenä Kosti Kittelä
- hyväksyttiin Ajaston tarjous kalentereista vuodelle 2023
- hyväksyttiin Työväenmuseo Werstaan tarjous Rakennusliiton 100-vuotisjuhlanäyttelystä ja työvälinemuseon pysyvästä sijoittamisesta
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 032 ry Kiteen maa- ja vesirakennus lopetus
- päätettiin myöntää Keski-Suomen aluejärjestön anomuksesta Rakennusliiton kultainen ansiomerkki Hannu Gladille

**Elokuun kokous 25.8.2022**
- merkittiin tiedoksi liiton uusi Suuntamylly-uraohjauspalvelu
- hyväksyttiin liiton valtakunnallinen tapahtumakalenteri vuodelle 2023
- päätettiin esityksestä SAK:n edustajistolle
- päätettiin kutsua koolle Rakennusliiton 25. varsinainen liittokokous 12.–13.5.2023
- vahvistettiin vaalipiirikohtaisten edustajien lukumäärät
- hyväksyttiin liittokokousasiakirjaluonnos ja päätettiin sen lähettämisestä ammattiosastokäsittelyyn
- nimettiin vedeneristyksen työryhmään uutena jäsenenä Janin Vasili

**Syyskuun kokous 30.9.2022**

- kuultiin ja merkittiin tiedoksi Finnwatchin esitys oikeudenmukaisen ekologisen siirtymän periaatteista ja päätettiin allekirjoittaa periaatteet
- hyväksyttiin hallitustyöskentelyn vuosikello vuodelle 2023
- nimettiin infra-alan työryhmään Jouko Kolehmaisen tilalle Mika Paavilainen, Jari Hartikaisen tilalle Esko Rintamäki ja Timo Aron tilalle Kari Ahvenainen
- päätettiin myöntää osasto nro 391 ry Turun putkimiehet ja eristäjät anomuksesta Rakennusliiton kultainen ansiomerkki Teuvo Peltoniemelle
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 329 ry Vieremä lopetus

**Marraskuun kokous 4.11.2022**

- hyväksyttiin Rakennusliiton talousarvio vuodelle 2023
- päätettiin että Rakennusliiton jäsenmaksu vuodelle 2023 on 25 euroa kuukaudessa sisältäen työttömyyskassan maksuosuuden, osastopalautuksen ollessa 2,50 euroa/kk
- hyväksyttiin Rakennusliiton taloussääntö sekä hallituksen ja johtoryhmän toimivallan jako
- hyväksyttiin Rakennusliiton sijoitussuunnitelma
- hyväksyttiin Rakennusliiton toimintasuunnitelma ja toiminta-alueiden toimintakalenterit vuodelle 2023
- päätettiin aloittaa rekrytointi Joensuun toimistoon
- hyväksyttiin liiton jäseniksi kolme uutta osastoa: osasto nro 544 ry Raksan Inra-ala, osasto nro 549 ry Hintan Tiemiehet ja osasto nro 543 ry Tie-Infra Etelä-Suomi
- päätettiin myöntää osasto nro 150 ry Forssa anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki Mikko Syhlmanille ja Jarmo Kaunistolle

**Joulukuun kokous 9.12.2022**

- kuultiin ja merkittiin tiedoksi Työterveyslaitoksen tekemän kvartsipölyn mittaushankkeen tulokset
- hallitus valtuutti johtoryhmän irtisanomaan työehtosopimukset tarvittavine liitesopimuksineen
- päätettiin TES tavoitteet
- päätettiin, että Rakennusliitto osallistuu SAK-laisten ammattiliittojen yhteiseen koordinointiin, joka pyrkii liittojen jäsenistön ostovoiman mahdollisimman hyvään turvaamiseen. Tämä päätös pitää sisällään myös tarvittavat toimenpiteet.
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstön matkustusohjesääntö vuodelle 2023
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023
- hyväksyttiin Rakennusliiton luottamushenkilöiden matkustusohjesääntö ja palkkiojärjestelmä, sekä suositus aluejärjestöjen matkustusohjesäännöksi ja palkkiojärjestelmäksi vuodelle 2023
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstön matkustusohjesääntö vuodelle 2023
- vahvistettiin Rakennusliiton vaalipiireissä asetetut Rakennusliiton 25. varsinaisen liittokokouksen liittokokousehdokkaat
- merkittiin tiedoksi seuraavien Rakennusliiton osastojen lopetus: osasto nro 053 ry Oulun betonituoteala, osasto nro 018 ry Turun raudoittajat ja sementtimiehet, osasto nro 240 ry Juankoski, osasto nro 208 ry Suonenjoki
- päätettiin myöntää osasto nro 490 ry Juuka anomuksesta Rakennusliiton kultainen ansiomerkki seuraaville jäsenille: Pertti Hallikainen, Erkki Kallinen ja Hannu Tirkkonen

- nimettiin sosiaali- ja työsuojelutyöryhmään Keijo Holapan tilalle Pauliina Miettunen
- hyväksyttiin Paasitornin tarjous Rakennusliitto ry:n 100-vuotisjuhlaseminaarin ja -illallisen, sekä valtuuston työkokouksen pidosta

Yllä mainittujen kokousten lisäksi hallitus piti vuoden 2022 aikana yhden kokouksen, joissa käsiteltiin talousasioita.

## Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja koordinoida liiton työosastojen ja työttömyyskassan sekä aluetoimistojen työtä ja toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä valmistelee yhteistyössä edunvalvontaosaston ja taloushallinto-osaston kanssa valtuuston ja hallituksen kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat. Johtoryhmään ovat kuuluneet puheenjohtaja Matti Harjuniemi, Kimmo Palonen, Markus Ainasoja, Mikko Grönqvist, Janne Mäkinen, Tiina Nurmi-Kokko ja Jyrki Ojanen. Johtoryhmän sihteerinä on toiminut Elsa Mäki. Lisäksi kutsuttuna johtoryhmän kokouksiin on osallistunut kv-asioissa kansainvälisten asiain asiantuntija Nina Kreutzman.

Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden 2022 aikana 21 kertaa ja käsitteli 301 asiakohtaa.

## Tilintarkastajat

Liiton varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Kirsi Aromäki.

Liitolla oli vuoden 2022 lopussa 95 työntekijää, joista 2 tuntityöntekijää. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 64 ja toimistotyöntekijöitä 31, keskustoimistolla 41 ja alueilla 54.



# Suhteet muihin järjestöihin

## Liiton edustajat SAK:n elimissä

**SAK ry:n hallitus**
**Matti Harjuniemi**
**Kimmo Palonen (varaj.)**

**Työvaliokunta**
**Matti Harjuniemi**

**Liiton edustajat SAK:n edustajistossa**

| | |
|---|---|
| **Varsinainen jäsen** | **Janne Gren** |
| 1. varajäsen | Juha Lappi |
| 2. varajäsen | Risto Järvi |
| **Varsinainen jäsen** | **Ari Harlamow** |
| 1. varajäsen | Mikko Syhlman |
| 2. varajäsen | Juha Piitulainen |
| **Varsinainen jäsen** | **Jarkko Matikainen** |
| 1. varajäsen | Erkki Leppälä |
| 2. varajäsen | Mikko Kotilainen |
| **Varsinainen jäsen** | **Jari Jääskeläinen** |
| 1. varajäsen | Jari Renlund |
| 2. varajäsen | Timo Mikkonen |
| **Varsinainen jäsen** | **Jussi Sakari** |
| 1. varajäsen | Tommi Rönö |
| 2. varajäsen | Ari Hanttu |
| **Varsinainen jäsen** | **Timo Tuominen** |
| 1. varajäsen | Timo Fagerdahl |
| 2. varajäsen | Markku Rintala |
| **Varsinainen jäsen** | **Heidi Vättö** |
| 1. varajäsen | Anne-Mari Kyytsönen |
| 2. varajäsen | Jonna Kähkönen |
| **Varsinainen jäsen** | **Mika Hast** |
| 1. varajäsen | Veli Paasimaa |
| 2. varajäsen | Timo Niemelä |
| **Varsinainen jäsen** | **Arto Moilanen** |
| 1. varajäsen | Antti Uusimaa |
| 2. varajäsen | Janne Rautiainen |

**SAK:n hanke- ja asiantuntijatyöryhmät**

| | |
|---|---|
| - sopimusasiantuntijat | Kimmo Palonen |
| | Matti Korhonen |
| - sopimusryhmä | Matti Korhonen (varaj.) |
| - juristit | Jyrki Ojanen |
| - sosiaalipoliittiset asiantuntijat | Jere Ketola |
| - kansainväliset asiantuntijat | Nina Kreutzman |
| - työsuojeluvastaavat | Tapio Jääskeläinen |
| - koulutuspoliittiset asiantuntijat | |
| | Juhani Lohikoski |
| - ay-koulutusasiantuntijat | Juhani Lohikoski |
| - maahanmuuttopoliittiset asiantuntijat | |
| | Nina Kreutzman |
| | Toni Malmström |
| - viestintävastaavat | Janne Mäkinen |
| - järjestöasiantuntijat | Tiina Nurmi-Kokko |
| - Svenska arbetsgruppen | Tiina Nurmi-Kokko (pj.) |
| - talous- ja henkilöstövastaavat | Mikko Grönqvist |
| - sopimusyhteiskunnan vahvistaminen –hanke | |
| | Matti Harjuniemi |
| - yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen –hanke | |
| | Janne Mäkinen |
| - järjestämiskeskus | Jukka Asikainen |
| - tasa-arvovastaavat | Johanna Elonen |
| | Päivi Poutanen |
| - nuorisovastaavat | Karri Korpi |
| - työelämän tutkijat ja kehittäjät | |
| | Matti Harjuniemi |
| - talous- elinkeino- ja ilmastoasiantuntijat | |
| | Matti Harjuniemi |
| - valtionohjausta seuraavan ja siihen liittyvien kantojen valmistelu | Matti Harjuniemi |
| - työlainsäädäntöhankkeiden taustaryhmä | |
| | Mia Sinda |
| | Katja Syrjänen |

**SASK ry**

| | |
|---|---|
| hallituksen varajäsen | Nina Kreutzman |

## Liiton edustajat eri järjestöissä ja yhteisöissä

**A-kassa** Kimmo Palonen (pj.)
Tiina Nurmi-Kokko

**Aluehallintovirastojen työsuojelun Lounais-Suomen vastuualueen työsuojelulautakunta**
Tarmo Keränen

**Forssan AKK**
nosturialan koulutuksen ohjausryhmä
Matti Korhonen

**Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen**
hallitus Matti Harjuniemi
hallintoneuvosto Markus Ainasoja
tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta
Matti Harjuniemi
vaalivaliokunta Markus Ainasoja

**Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4**
hallitus Mikko Grönqvist (pj.)
Jukka Asikainen

**Kiljavan opiston ammatillinen neuvottelukunta**
Toni Malmström
Juhani Lohikoski

**Kojamo Oyj**
hallitus ja tarkastusvaliokunta
Matti Harjuniemi

**Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän yhteinen työelämäfoorumi**
Jarkko Harjumaaskola (varaj.)

**M2 Kodit**
hallitus Matti Harjuniemi (pj.) (04/2022 asti)
Kimmo Palonen (04/2022 alkaen)

**Maanrakennusalan neuvottelukunta MANK ry**
Matti Korhonen
Lauri Haikola

**Märkätila-asentajien henkilöstösertifiointitoimikunta**
Jarmo Järvinen

**Opetusministeriön alaisissa työelämätoimikunnissa edustukset:**
Talonrakennus- ja pintakäsittelyalan työelämätoimikunta
Jarmo Järvinen (varapj.)
Kari Koivunurmi
Talotekniikan työelämätoimikunta
Niko Räsänen
Maarakennus-, kivi- ja kaivosalan työelämätoimikunta
Matti Korhonen
Leo Surakka

**Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry**
hallitus Tiina Nurmi-Kokko

**Palkansaajien tutkimuslaitoksen kannatusyhdistys**
edustajisto Matti Harjuniemi
Kimmo Palonen (varaj.)

**TE-toimiston työvoima- ja yrityspalvelu -neuvottelukunta**
Pohjois-Karjala Lauri Kinnunen
Pohjois-Savo Marko Niskanen (varaj.)

**Rakennusliiton vakuutuskassa**
hallitus Mikko Grönqvist
Janne Mäkinen
Tiina Nurmi-Kokko
Jyrki Ojanen
Kimmo Palonen (pj.)

**Rakennus-, kiinteistö- ja ympäristöalan Finedu-säätiö sr**
hallintoneuvosto Matti Harjuniemi, jäsen

**Rakennustietosäätiö RTS**
edustajisto Toni Malmström
Jarmo Järvinen (varaj.)

**Ratu-työryhmä**
Toni Malmström

**Sosiaali- ja terveysministeriö panostajakoulutuslautakunta**
Matti Korhonen
Tapio Jääskeläinen (varaj.)

**Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy**
hallitus Matti Harjuniemi
Mikko Grönqvist
Jarmo Matinlassi
Kimmo Palonen (pj.)

**Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK ry**
tieturvatoimikunta
Matti Korhonen
tulityötoimikunta
Timo Karttunen

**Työtehoseura**
ammatillinen neuvottelukunta
Kari Koivunurmi
Matti Korhonen
Vilppu Oikarinen

**Työtehoseura ja Ympäristökeskus**
Tuottavuutta ja Turvallisuutta (TuTu) ohjausryhmä
Matti Korhonen (pj.)

**Työturvallisuuskeskus**
Teollisuusryhmä Tapio Jääskeläinen

**Rakennus- ja putkijohtoalan ja Rakennustuoteteollisuuden työalatoimikunta**
Lauri Haikola

**Verotuksenoikaisulautakunta**
5. jaosto Jukka Asikainen

**Yhteiskunnallinen arkistosäätiö**
valtuuskunta Matti Harjuniemi

**Y-Säätiö**
hallitus Matti Harjuniemi (pj.) (04/2022 asti)
Kimmo Palonen (04/2022 alkaen)

## Liiton toimitsijat kansainvälisissä järjestöissä

**Rakennus- ja puutyöläisten kansainvälinen liitto BWI**
maailmanneuvoston jäsen
Matti Harjuniemi
BWI:n aluekomitea Eurooppa
Nina Kreutzman
BWI:n naiskomitea Eurooppa
Nina Kreutzman

**Euroopan Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio EFBWW**
hallitus Matti Harjuniemi
rakennuskomitea Nina Kreutzman
työympäristökoordinaattorit
Jere Ketola
EWC koordinaattorit
Nina Kreutzman (varapj.)
naisverkosto Nina Kreutzman (pj.)

**Pohjoismainen Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio NBTF**
hallitus Matti Harjuniemi
työympäristöasioiden koordinaatio
Tiina Nurmi-Kokko

**Nordiska Fonden**
hallitus Matti Harjuniemi

# Talouden toimintakertomus

## Taloudelliset resurssit

Liiton jäsenmaksuosuus kokonaisjäsenmaksusta oli 14,50 euroa kokonaisjäsenmaksun ollessa 25 euroa kuukaudessa. Toimintavuonna jäsenmaksutuotot laskivat edelliseen vuoteen nähden 44 prosenttia. Tämä johtui jäsenmaksun alentamisesta ja muuttamisesta euromääräiseksi entisen prosenttimääräisyyden sijaan. Toimintamenot olivat 9,8 miljoonaa euroa suuremmat kuin jäsenmaksutulot ja kulujäämä jouduttiin kattamaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Liiton kokonaistulos vuodelta 2022 oli 2,7 miljoonaa euroa alijäämäinen. Jäljempänä esitetyt vuoden 2021 tilinpäätösluvut ovat suluissa.

## Taloudellinen asema

Liiton jäsenmaksu oli ennen vuotta 2022 prosenttiperusteinen ja vuonna 2021 kokonaisjäsenmaksu oli 1,49 prosenttia jäsenen veronalaisesta bruttopalkasta. Toimintavuonna siirryttiin euromääräiseen jäsenmaksuun, joka oli 25 euroa kuukaudessa. Tästä liiton osuus oli 14,50 euroa, osastojen osuus 2,50 euroa ja kassan osuus 8,00 euroa. Vuonna 2022 jäsenmaksutuloa kertyi 11,5 miljoonaa euroa (19,7). Osastoille palautettiin jäsenmaksua 1,1 (1,6) miljoonaa euroa. Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus oli 4,1 (6,9) miljoonaa euroa.

Liiton jäsenmaksutuotto oli 6,3 (11,2) miljoonaa euroa.

**Varsinainen toiminta**

Tilikauden toiminnalliset kulut olivat 16,1 (15,0) miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus oli 8,6 (7,1) miljoonaa euroa. Toiminnalliset kulut olivat 7 prosenttia suuremmat kuin vuonna 2021.

Henkilöstön eläkevakuutukset on hoidettu Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Esine- ja vastuuvahinkojen osalta vakuutusturva on hoidettu Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Vakuutusturvan riittävyyttä seurataan vuosittain.

**Sijoitustoiminta**

Sijoitusvuosi 2022 oli monella tapaa poikkeuksellinen: Euroopan yllätti Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainaan, mikä muutti kerralla omalla mantereellamme pitkään vallinneen rauhan ajan epävarmuuden ja levottomuuden vuodeksi. Jo edellisen vuoden elokuussa nousuun lähtenyt inflaatio ryöstäytyi energian hinnan noustua korkeimmille tasoilleen vuosikymmeniin.

Talous ei ollut vielä täysin toipunut koronan aiheuttamista maailmantalouden ongelmista, lähinnä logistiikan ja komponenttipulan osalta. Vielä kun keskeiset keskuspankit aloittivat ohjauskorkojen nostot, pääomamarkkinoilta ei tuntunut löytyvän järkeviä sijoituskohteita.

**Jäsenmaksutuotot (liiton osuus)**

**Liiton tunnusluvut**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Oma pääoma (Meur) | 257,5 | 260,4 | 225,5 | 161,7 |
| Omavaraisuusaste | 98,5 | 98,7 | 98,6 | 97,8 |
| Rahat ja pankkisaamiset (Meur) | 16,4 | 12,2 | 9,6 | 14,0 |
| Kokoaikainen henkilöstö | 95 | 94 | 95 | 97 |
| Palkat (Meur) | 6,3 | 6,1 | 6,1 | 6,2 |
| Tilikauden tulos (Meur) | -2,7 | 34,9 | 63,7 | 42,0 |

**Konsernin tunnusluvut**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Oma pääoma (Meur) | 270,3 | 273,2 | 237,6 | 171,5 |
| Omavaraisuusaste | 98,0 | 98,3 | 97,8 | 97,9 |
| Rahat ja pankkisaamiset (Meur) | 16,9 | 13,3 | 9,9 | 14,1 |
| Kokoaikainen henkilöstö | 95 | 94 | 95 | 97 |
| Palkat (Meur) | 6,3 | 6,1 | 6,1 | 6,2 |
| Tilikauden tulos (Meur) | -2,9 | 34,8 | 64,0 | 43,0 |

.

Kaikki keskeiset osakemarkkinat laskivat vuoden 2022 aikana 10:stä 15 %:iin, mutta hieman yllättäen korko-omaisuuslajit laskivat vielä muutaman prosenttiyksikön enemmän. Vasta lokakuussa markkinat kääntyivät varovaisesti ylöspäin, joten koko vuoden sijoitustulos jäi useimmilla toista kymmentä prosenttia miinukselle. Vaihtoehtoiset sijoitukset pärjäsivät hieman paremmin, toki niiden arvostustasot korjaavat pienellä viiveellä ainakin osin perässä. Varsinkin uusiutuvaan energiaan sijoittavat ratkaisut olivat viime vuoden voittajia sähkönhinnan pitkän aikavälin ennusteiden ansiosta.

Rakennusliitto sijoittaa hallussaan olevat varat turvallisesti ja tuottavasti ja huomioiden riittävän maksuvalmiuden. Liiton sijoitukset tuottivat 7,1 miljoonaa euroa, joka vastaa oman pääoman tuottoprosenttina 2,8 %:n tuottoa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistuotto oli 14,8 miljoonaa euroa (39,4). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kuluja kirjattiin 7,7 milj. euroa (0,7).

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli 7,1 milj. euroa (38,7).

**Tilinpäätös konserni**

Rakennusliitto ry tekee vuodelta 2022 konsernitilinpäätöksen, johon on yhdistelty Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy ja Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4.

**Kulujen jakautuminen 2022**

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy:n toiminta jatkui tilikaudella ennallaan. Yhtiön kiinteistöomaisuudesta kertyi vuokratuottoja 1,4 M€. Yhtiön tilikauden tulos oli 0,27 M€ ja sen oma pääoma oli 15,7 M€. Yhtiön toiminta jatkuu vakaana ja yhtiön tuloksen odotetaan olevan myös kuluvalla tilikaudella positiivinen.

**Arvio tulevasta kehityksestä**

Vuonna 2022 jäsenmaksu on edelleen 25 € kuukaudessa sisältäen kassa- ja osastomaksun. Vuoden 2023 osalta liiton saama jäsenmaksutulo ei riitä kattamaan toimintamenoja, vaan kulujäämä tullee olemaan noin -10,3 miljoonaa euroa.

Sijoitustoiminnassa alkanut vuosi näyttää hieman valoisammalta kuin vuosi 2022, vaikkakin lievän taantuman uhka on edelleen todellinen. Inflaation huippu oli todennäköisesti viime syksynä, ja markkinat ennustavat inflaation painuvan lähivuosina takaisin 2,5 %:in tasolle. Keskuspankit kommunikoivat vielä nostavansa ohjauskorkojaan, mutta markkinoilla uskotaan korkohuipun olevan jo loppukesästä käsillä. Jopa korkojen laskua tälle vuodelle odotetaan. Mikäli tässä käsikirjoituksessa pysytään, voidaan odottaa pitkien korkojen tulevan vuoden aikana selvästikin alas, ja euribor-korkojen myöhemmin tänä vuonna.

Osakemarkkinoiden arvostustaso on suhteellisen kireä, joten lieväkään taantuma ei mahdollista toiveikkuutta osakkeiden suhteen. Perusskenaariossa osakkeiden arvonnousupotentiaali jää vähäiseksi. Korkotuotot voivat olla vähän paremmat, sillä taantumassa korot kääntyvät lopulta alas ja sijoitusten arvot nousevat.

Mikäli inflaatiohuippu ja korkojen nostamisen kiivain vaihe alkavat olla ohitse, ja maailmantalous elpyy orastavan toiveikkuuden myötä (Kiinan koronarajoitusten purku, helpottuva komponenttipula, laskevat energian hinnat, geopoliittisen jännitteen helpottuminen) voi pääomamarkkinoiden toiveikkuus yllättää hyviinkin tuottoihin.

**Ehdotus alijäämän käsittelystä**

Vuoden 2022 alijäämäksi muodostui 2 695 978,78 euroa, joka esitetään vähennettäväksi vararahastosta.

Hallitus

| VASTAAVAA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---|---|
| **PYSYVÄT VASTAAVAT** | | |
| **Aineettomat hyödykkeet** | | |
| Konserniliikearvo | 1 487 332,64 | 1 079 612,72 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 51 334,84 | 71 868,78 |
| **Aineettomat hyödykkeet** | **1 538 667,48** | **1 151 481,50** |
| **Aineelliset hyödykkeet** | | |
| Maa-ja vesialueet | 2 289 080,72 | 2 289 080,72 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 7 674 829,58 | 7 925 844,31 |
| Koneet ja kalusto | 69 047,33 | 89 970,64 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 18 014,48 | 59 283,67 |
| **Aineelliset hyödykkeet** | **10 050 972,11** | **10 364 179,34** |
| **Sijoitukset** | | |
| Toimitilaosakkeet | 2 532 141,68 | 2 725 549,11 |
| Osuudet osakkuusyrityksissä | 0,00 | 0,00 |
| Asunto-osakkeet | 4 610 130,44 | 2 988 956,91 |
| Lomaosakkeet | 2 308 964,40 | 1 988 602,80 |
| Sijoitusosakkeet | 4 200,00 | 4 200,00 |
| Muut osakkeet ja osuudet | 143 021 195,75 | 110 190 431,78 |
| Sijoitusrahasto-osuudet | 68 683 670,08 | 105 896 572,83 |
| Pankkisaamiset | 8 581 590,57 1 | 1 238 262,43 |
| **Sijoitukset yhteensä** | **229 741 892,92** | **235 674 016,05** |
| **Pysyvät vastaavat yhteensä** | **241 331 532,51** | **247 189 676,89** |
| **VAIHTUVAT VASTAAVAT** | | |
| **Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset** | | |
| **Pitkäaikaiset saamiset** | | |
| **Lyhytaikaiset saamiset** | | |
| Myyntisaamiset | 409 766,51 | 273 376,52 |
| Muut saamiset | 191 404,54 | 275 926,13 |
| Siirtosaamiset | 669 735,17 1 | 770 190,26 |
| **Lyhytaikaiset saamiset** | **1 270 906,22** | **2 319 492,91** |
| **Rahoitusarvopaperit** | **16 115 868,89** | **14 983 465,84** |
| **Rahat ja pankkisaamiset** | **16 878 871,84** | **13 305 048,50** |
| **Vaihtuvat vastaavat yhteensä** | **34 265 646,95** | **30 608 007,25** |
| **VASTAAVAA** | **275 597 179,46** | **277 797 684,14** |

| VASTATTAVAA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---|---|
| **OMA PÄÄOMA** | | |
| Työtaistelurahasto | 9 812 168,72 | 9 812 168,72 |
| Vararahasto | 48 522 823,98 | 48 522 823,98 |
| Rahastot | 13 681 654,46 | 13 290 498,91 |
| Edellisten tilikausien voitto/tappio | 201 204 264,64 | 166 831 382,28 |
| Tilikauden ylijäämä | -2 901 374,84 | 34 774 818,65 |
| **Oma pääoma yht.** | **270 319 536,96** | **273 231 692,54** |
| **VIERAS PÄÄOMA** | | |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma** | | |
| Eläkevastuuvelka | 94 925,00 | 103 403,00 |
| Muut velat | 75 974,00 | 21 204,00 |
| Laskennalliset verovelat | 1 118 456,43 | 1 178 651,84 |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma yht** | **1 289 355,43** | **1 303 258,84** |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma** | | |
| Ostovelat | 1 908 017,96 | 610 667,24 |
| Muut lyhytaikaiset velat | 793 671,96 | 1 443 385,68 |
| Siirtovelat | 1 286 597,15 | 1 208 679,84 |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma yht.** | **3 988 287,07** | **3 262 732,76** |
| **VASTATTAVAA** | **275 597 179,46** | **277 797 684,14** |

# RAKENNUSLIITTO RY
## KONSERNITULOSLASKELMA

| VARSINAINEN TOIMINTA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---|---|
| **Tuotot** | | |
| Toimintatuotot | 137 339,85 | 193 048,77 |
| **Tuotot yht.** | **137 339,85** | **193 048,77** |
| **Kulut** | | |
| Palkat ja palkkiot | -6 346 437,77 | -6 098 052,46 |
| Eläkekulut | -1 046 925,45 | -909 801,59 |
| Muut henkilösivukulut | -311 917,70 | -234 022,09 |
| **Henkilöstökulut yht.** | **-7 705 280,92** | **-7 241 876,14** |
| **Poistot** | **-44 118,15** | **-62 817,78** |
| **Muut kulut** | | |
| Vapaaehtoiset henkilöstökulut | -733 008,05 | -674 718,28 |
| Vuokrat | -939 640,91 | -1 128 135,74 |
| Järjestökulut | -2 175 083,46 | -2 360 294,95 |
| Matka- ja majoituskulut | -684 699,81 | -360 774,96 |
| Edustuskulut | -2 023,70 | -417,02 |
| Mainos- ja ilmoituskulut | -340 289,42 | -243 989,23 |
| Kiinteistö- ja huoneistokulut | -306 569,51 | -377 113,09 |
| Korjaus -ja huoltokulut | -5 108,66 | -47 010,45 |
| Toimisto- ja hallintokulut | -1 693 952,87 | -2 169 557,78 |
| Jäsenpalvelut | -1 615 509,39 | -1 499 187,50 |
| Työttömyyskassan menonoikaisut | 0,00 | 896 455,03 |
| **Muut kulut yht.** | **-8 495 885,78** | **-7 964 743,97** |
| **Varsinaisen toiminnan kulut** | **-16 245 284,85** | **-15 269 437,89** |
| **Kulujäämä** | **-16 107 945,00** | **-15 076 389,12** |
| VARAINHANKINTA | | |
| **Tuotot** | | |
| Jäsenmaksutuotot | 11 511 475,96 | 19 727 964,88 |
| Ammattiosasto-osuus | -1 078 043,42 | -1 588 829,38 |
| Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus | -4 135 267,43 | -6 884 927,33 |
| **Jäsenmaksutuotot yht.** | **6 298 165,11** | **11 254 208,17** |
| **Tuottojäämä** | **-9 809 779,89** | **-3 822 180,95** |
| SIJOITUS -JA RAHOITUSTOIMINTA | | |
| Tuotot | 16 766 649,75 | 41 374 710,22 |
| Kulut | -9 665 565,86 | -2 649 064,95 |
| Verot | -252 874,25 | -199 180,67 |
| **Sijoitus- ja rah.toiminta yht.** | **6 848 209,64** | **38 526 464,60** |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | **-2 901 374,84** | **34 774 818,65** |
| KONSERNIN YLI-/ALIJÄÄMÄ | **-2 901 374,84** | **34 774 818,65** |



| TASE 31.12.2 | | |
|---|---|---|
| VASTAAVAA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| **Aineelliset hyödykkeet** | | |
| Maa-ja vesialueet | 268 113,75 | 268 113,75 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 53 190,23 | 55 406,49 |
| Koneet ja kalusto | 57 564,68 | 76 308,26 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 18 014,48 | 18 014,48 |
| **Aineelliset hyödykkeet** | **396 883,14** | **417 842,98** |
| **Sijoitukset** | | |
| Toimitilaosakkeet | 2 532 141,68 | 2 725 549,11 |
| Osuudet osakkuusyrityksissä | 0,00 | 0,00 |
| Asunto-osakkeet | 4 610 130,44 | 2 988 956,91 |
| Lomaosakkeet | 2 308 964,40 | 1 988 602,80 |
| Osuudet tytäryrityksistä | 13 139 651,06 | 13 139 651,06 |
| Sijoitusosakkeet | 4 200,00 | 4 200,00 |
| Muut osakkeet ja osuudet | 133 037 598,52 | 100 206 834,55 |
| Sijoitusrahasto-osuudet | 68 683 670,08 | 105 896 572,83 |
| Pankkisaamiset | 8 581 590,57 | 11 238 262,43 |
| **Sijoitukset yhteensä** | **232 897 946,75** | **238 188 629,69** |
| **Pysyvät vastaavat yhteensä** | **233 294 829,89** | **238 606 472,67** |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| **Pitkäaikaiset saamiset** | | |
| Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset | 11 000 000,00 | 11 000 000,00 |
| **Pitkäaikaiset saamiset** | **11 000 000,00** | **11 000 000,00** |
| **Lyhytaikaiset saamiset** | | |
| Myyntisaamiset | 17 965,37 | 6 649,00 |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | 0,00 | 0,00 |
| Muut saamiset | 150 895,97 | 169 544,45 |
| Siirtosaamiset | 793 648,10 | 1 694 248,54 |
| **Lyhytaikaiset saamiset** | **962 509,44** | **1 870 441,99** |
| **Rahoitusarvopaperit** | **0,00** | **0,00** |
| **Rahat ja pankkisaamiset** | **16 402 978,43** | **12 231 700,17** |
| **Vaihtuvat vastaavat yhteensä** | **28 365 487,87** | **25 102 142,16** |
| VASTAAVAA | **261 660 317,76** | **263 708 614,83** |

Tase 31.12.2022

| VASTATTAVAA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---|---|
| **OMA PÄÄOMA** | | |
| Työtaistelurahasto | 9 812 168,72 | 9 812 168,72 |
| Vararahasto | 48 799 012,33 | 48 799 012,33 |
| Edellisten tilikausien voitto/tappio | 201 789 949,87 | 166 864 101,64 |
| Tilikauden ylijäämä | -2 695 978,78 | 34 925 848,23 |
| **Oma pääoma yht.** | **257 705 152,14** | **260 401 130,92** |
| **VIERAS PÄÄOMA** | | |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma** | | |
| Eläkevastuuvelka | 94 925,00 | 103 403,00 |
| Muut velat | 13 664,00 | 13 764,00 |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma yht** | **108 589,00** | **117 167,00** |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma** | | |
| Saadut ennakot | 183,00 | 0,00 |
| Ostovelat | 1 804 128,00 | 593 640,34 |
| Muut lyhytaikaiset velat | 758 018,47 | 1 392 476,59 |
| Siirtovelat | 1 284 247,15 | 1 204 199,98 |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma yht.** | **3 846 576,62** | **3 190 316,91** |
| **VASTATTAVAA** | **261 660 317,76** | **263 708 614,83** |

| TULOSLASKELMA | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---|---|---|
| **VARSINAINEN TOIMINTA** | | |
| **Tuotot** | | |
| Toimintatuotot | 137 339,85 | 193 048,77 |
| **Tuotot yht.** | **137 339,85** | **193 048,77** |
| **Kulut** | | |
| Palkat ja palkkiot | -6 346 437,77 | -6 098 052,46 |
| Eläkekulut | -1 046 925,45 | -909 801,59 |
| Muut henkilösivukulut | -311 917,70 | -234 022,09 |
| **Henkilöstökulut yht.** | **-7 705 280,92** | **-7 241 876,14** |
| **Poistot** | **-21 404,48** | **-27 744,71** |
| **Muut kulut** | | |
| Vapaaehtoiset henkilöstökulut | -733 008,05 | -674 718,28 |
| Vuokrat | -939 640,91 | -1 128 135,74 |
| Järjestökulut | -2 175 083,46 | -2 360 294,95 |
| Matka- ja majoituskulut | -684 699,81 | -360 774,96 |
| Edustuskulut | -2 023,70 | -417,02 |
| Mainos- ja ilmoituskulut | -340 289,42 | -243 989,23 |
| Kiinteistö- ja huoneistokulut | -306 569,51 | -377 113,09 |
| Korjaus -ja huoltokulut | -5 108,66 | -47 010,45 |
| Toimisto- ja hallintokulut | -1 693 952,87 | -2 169 557,78 |
| Jäsenpalvelut | -1 615 509,39 | -1 499 187,50 |
| Työttömyyskassan menonoikaisut | 0,00 | 896 455,03 |
| **Muut kulut yht.** | **-8 495 885,78** | **-7 964 743,97** |
| **Varsinaisen toiminnan kulut** | **-16 222 571,18** | **-15 234 364,82** |
| **Kulujäämä** | **-16 085 231,33** | **-15 041 316,05** |
| **VARAINHANKINTA** | | |
| **Tuotot** | | |
| Jäsenmaksutuotot | 11 511 475,96 | 19 727 964,88 |
| Ammattiosasto-osuus | -1 078 043,42 | -1 588 829,38 |
| Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus | -4 135 267,43 | -6 884 927,33 |
| **Jäsenmaksutuotot yht.** | **6 298 165,11** | **11 254 208,17** |
| **Tuottojäämä** | **-9 787 066,22** | **-3 787 107,88** |
| **TULOSLASKELMA** | | |
| **SIJOITUS -JA RAHOITUSTOIMINTA** | | |
| Tuotot | 14 805 117,40 | 39 382 254,95 |
| Kulut | -7 564 641,56 | -554 409,59 |
| Verot | -149 388,40 | -114 889,25 |
| **Sijoitus- ja rah.toiminta yht.** | **7 091 087,44** | **38 712 956,11** |
| **TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ** | **-2 695 978,78** | **34 925 848,23** |

# Keskustoimiston henkilöstö

Matti Harjuniemi, puheenjohtaja
Elsa Mäki, puheenjohtajan ja hallinnon assistentti
Kimmo Palonen, varapuheenjohtaja
Maarit Kortelampi, varapuheenjohtajan assistentti
Markus Ainasoja, henkilöstöpäällikkö

## Sopimusalavastaavat

Markus Ainasoja, lattianpäällystysala
Lauri Haikola, asfalttiala ja rakennustuoteteollisuus
Jarmo Järvinen, talonrakennusala
Kari Koivunurmi, maalausala ja vedeneristysala
Matti Korhonen, infra-ala, neuvottelupäällikkö
Toni Malmström, talonrakennusala
Niko Räsänen, talotekniikka-ala

## Järjestötiimi

Tiina Nurmi-Kokko, järjestöpäällikkö
Jukka Asikainen, järjestöasiantuntija
Tuula Hyötynen, jäsenpalvelupäällikkö
Taija Stranden-Staskiewicz, ulkomaalaisten jäsenten asiainhoitaja
Kirsi Säkkinen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija (1.9.2022 alkaen Helsingin palvelupiste)

## Koulutus- ja urapalvelujen tiimi

Juhani Lohikoski, koulutuspäällikkö
Marjukka Hilbert, tietosuojavastaava, ura- ja koulutussuunnittelija
Karri Korpi, nuorisotyön asiantuntija
Laura Waldén, työelämä- ja koulutusasiantuntija

## Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tapio Jääskeläinen, työympäristöasiantuntija
Minttu Hyötynen, sosiaalivakuutusneuvoja (14.11.2022 alkaen)
Jere Ketola, sosiaalipoliittinen asiantuntija
Minttu Munne, sosiaalivakuutusneuvoja (1.2.2022 alkaen)

## Oikeustiimi

Jyrki Ojanen, vastaava lakimies
Marina Asara, lakiasiain sihteeri
Anna Lauri, lakimies
Päivi Poutanen, lakimies
Mia Sinda, lakimies
Katja Syrjänen, lakimies
Janne Tuokkola, lakimies (7.11.2022 alkaen)

## Kansainväliset asiat

Nina Kreutzman, asiantuntija

## Viestintätiimi

Janne Mäkinen, viestintäpäällikkö
Soile Ahremaa-Luttinen, viestinnän assistentti
Johanna Hellsten, päätoimittaja
Jukka Nissinen, toimittaja/toimitussihteeri
Eeva Pulkkinen, viestinnän asiantuntija
Salla Virtanen, viestinnän asiantuntija

## Taloushallinto ja toimistopalvelut

Mikko Grönqvist, talouspäällikkö
Auli Karjalainen, kirjanpitäjä
Airi Kuitunen, kokousemäntä
Sanna Kuronen, kirjanpitäjä
Marko Räty, järjestelmäasiantuntija
Carita Vuorenmaa, toimistonhoitaja



# Palvelualueiden henkilöstö

## Eteläinen palvelualue

**Helsingin palvelupiste**
Vilppu Oikarinen, palvelualueen päällikkö
Minna Almgren, palveluvastaava/jäsenpalvelun asiantuntija
Urmet Aru, aluetoimitsija
Johanna Elonen, aluetoimitsija
Jani Heinonen, aluetoimitsija
Anniina Kangas, aluetoimitsija
Ari Koli, aluetoimitsija
Sanna Lindqvist, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Jarmo Martikainen, aluetoimitsija
Valeri Niemenmaa, aluetoimitsija
Mikko Pääkkönen, aluetoimitsija
Salla Rosenqvist, toimistonhoitaja
Kirsi Säkkinen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija (1.9.2022 alkaen keskustoimistolta)
Timo Turpeinen, aluetoimitsija

**Lahden palvelupiste**
Jari Lindqvist, aluetoimitsija
Nelli Onikki, sosiaaliasiat (7.1.2022 asti)

**Kouvolan palvelupiste**
Jarkko Harjumaaskola, aluetoimitsija
Petri Hiltunen, aluetoimitsija
Paula Lipiäinen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija

## Läntinen palvelualue

**Tampereen palvelupiste**
Laura Ahola, aluetoimitsija
Anna Fingerroos, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Minttu Hyötynen, jäsenasiainhoitaja, tuntityöntekijä (opintovapaalla)
Ville-Veikko Kuusinen, aluetoimitsija
Enver Lepistö, jäsenasiainhoitaja tuntityöntekijä
Kati Räsänen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Mika Saarinen, aluetoimitsija (17.8.2022 asti)
Julius Setälä, aluetoimitsija

**Jyväskylän palvelupiste**
Riikka Antinaho, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Tuomas Tihinen, aluetoimitsija
Mika Tourunen, aluetoimitsija

**Porin palvelupiste**
Kirsi Céder-Kallio, toimistonhoitaja
Tarmo Keränen, aluetoimitsija
Jari Kostiainen, aluetoimitsija
Jukka Lindgren, aluepäällikkö

**Turun palvelupiste**
Jouni Ruotsalainen, palvelualueen päällikkö
Anu Holm, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Mikko Lindstedt, aluetoimitsija
Vadim Nekhaev, aluetoimitsija
Juha Valonen, aluetoimitsija (1.8.2022 asti)

**Vaasan palvelupiste**
Jere Hyytinen, aluetoimitsija
Sirpa Marttila, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Pasi Penttilä, aluetoimitsija

## Pohjoinen palvelualue

**Joensuun palvelupiste**
Lauri Kinnunen, aluetoimitsija (16.8.2022 alkaen)
Matti Leinonen, aluetoimitsija

**Kuopion palvelupiste**
Marko Niskanen, palvelualueen päällikkö
Kimmo Hirvonen, aluetoimitsija
Marko Huttunen, aluetoimitsija
Suvi Niskanen, toimistonhoitaja

**Oulun palvelupiste**
Kirsti Haapasalo, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Ilpo Hiltula, aluetoimitsija (virkavapaalla)
Pirkko Kiviniemi, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Esa Niskanen, aluetoimitsija
Olli Seppänen, aluetoimitsija
Mika Yli-Suvanto, aluetoimitsija

**Rovaniemen palvelupiste**
Jarmo Alatarvas, aluetoimitsija
Virpi Pasanen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija
Ville Vuorjoki, aluetoimitsija

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET