

HUSBYGGNADSBRANSCHEN 2025

LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.9.2025

Lönerna höjs 1.9.2025 eller från början av närmast påföljande lönebetalningsperiod med 2,5 %.

Tidlöner

Lönegrupp	€/h (1.9.2025)
I Ny arbetstagare	12,24
II Med lite arbetserfarenhet	13,79
III Ny fackman	15,11
IV Fackman	16,64
V Erfaren fackman	18,11
VI Mycket erfaren fackman	19,37

En arbetstagare med yrkesskicklighet ska grupperas minst i lönegrupp IV. En arbetstagare kan inte placeras i lönegrupperna I-II utan särskilda skäl. Till exempel arbetstagarens nationalitet eller språkkunskaper kan inte betraktas som en faktor som bestämmer lönegruppen, utan den ska baseras på arbetstagarens kompetens och förmåga att utföra det arbete som hen utför enligt anställningsavtalet.

Till varje arbetstagare ska en personlig lönedel alltid betalas utöver den lönegrupp-baserade timlönen.

Separat lönedel

Arbetstagaren får en separat lönedel på 7,7 procent vid varje löneutbetalning som söckenhelgersättning och arbetstidsförkortningspenning. Den separata lönedelen på 7,7 % betalas även till dem som har förkortad arbetsdag. Lönedelen ska framgå av lönespecifikationen. Lönedelen får inte ingå i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön. Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

I lagen om **självständighetsdagens firande** såsom allmän högtids- och fridag stadgas om betalning av lön för självständighetsdagen. Arbetstagaren betalas full lön för självständighetsdagen eller lön under sjukfrånvaro.

Semesterpenningens storlek är 18,5 % av den lön som betalas för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 % i likviden före sommarsemestern och 4,5 % före vintersemestern. Semesterpenning samlas även av lön som utbetalas under sjukdoms- och olycksfallstid.

Lön för sjukdomstid betalas till dess fulla belopp i tidarbete, i ackordarbete ändå högst 25 €/h.

Skyddskläder och skyddsutrustning

I enlighet med bestämmelsen i kollektivavtalet ansvarar arbetsgivaren för rengöring, underhåll och eventuella kontroller av skyddskläderna. Metoden för implementering överenskomms lokalt.

Ersättning för verktyg

I ersättning för användning av egna basverktyg betalas 1,68 €. Arbetsgivaren skaffar de verktyg som behövs i arbetet. Om arbetsgivaren avtalar med arbetstagaren om att hen använder egna specialverktyg, kommer man även överens om en ersättning för den tid verktygen används (se kollektivavtalet).

Sjukfrånvaro på basis av arbetstagarens egen anmälan

I företagen ska man komma överens om egenanmälningsförfarande för sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall. Man kan inte komma överens om att det alltid krävs ett läkarintyg. Avtalet bör vara skriftligt.

Om man inte har kommit överens om ett egenanmälningsförfarande godkänner arbetsgivaren eller dennes representant arbetstagarens anmälan som redogörelse för arbetsoförmåga vad gäller sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall.

Parterna rekommenderar att man vid överenskommelse om egenanmälningsförfarande i det lokala avtalet inkluderar tillvägagångssätt för frånvaro på grund av tillfällig vård av barn under tio år.

Skifttillägg från 1.9.2025: kvällsskiftstillägg 1,34 €/h och nattskiftstillägg 2,51 €/h.

Kostnadsersättningar 2025

Dagtraktamente 53 €, inkvarteringsersättning 57 €/dygn och övernattningspenning 16 €/dygn

Ersättning för dagliga resekostnader från 1.1.2025

över 5 km	2,36 €	över 60 km	19,50 €
över 10 km	3,79 €	över 70 km	22,06 €
över 20 km	6,83 €	över 80 km	25,07 €
över 30 km	9,94 €	över 90 km	28,55 €
över 40 km	12,24 €	över 100 km	32,01 €
över 50 km	14,84 €		

Avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen mäts längs den kortaste rutt som används av den allmänna trafiken.

Skattefria km-ersättningar som Skatteförvaltningen fastställt 2025

Personbil 59 cent/km

Persontransport 4 cent/person/km

Andra skatteavdrag: www.vero.fi

Tillägg enligt arbetsuppgift för tornsvängkransförrare

Tillägget är alltid minst höjden av kranen (= från rälsen till kranarmens undre yta) + kranarmens längd (= från stam-mens mitt till kranarmens spets) gånger 0,066 euro.

Personkort: Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt fotoförsett personkort. Skattnumret måste också finnas på personkortet.



Rakennusliitto
Byggnadsförbundet

rakennusliitto.fi
servicenummer för anställningsfrågor 020 690 232